



VENETO LAVORO
Osservatorio & Ricerca

1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12

CRISI AZIENDALI

L'impatto occupazionale

Report
Gennaio 2014



Dati aggiornati a dicembre 2013

LE CRISI AZIENDALI IN VENETO. RILEVAZIONE DEI DATI FINO A DICEMBRE 2013

I più recenti dati disponibili circa il multiforme fenomeno delle crisi aziendali, riportati in **tab. 1** e **tab. 2**, consentono un bilancio aggiornato a conclusione del 2013 mettendo a fuoco le seguenti dinamiche:

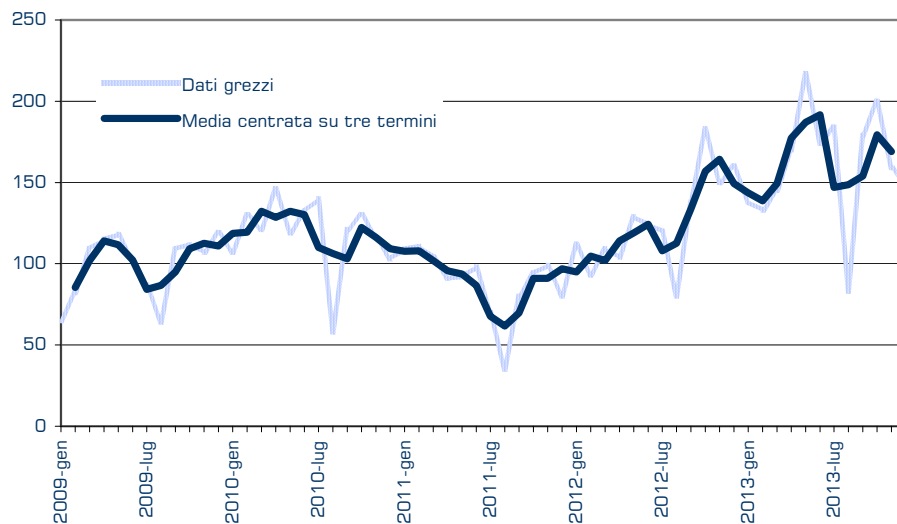
- le imprese che hanno annunciato l'avvio delle procedure di crisi nel 2013 risultano 1.465, in netto aumento rispetto al 2012 ed anche rispetto a tutti gli anni precedenti segnando un nuovo massimo. In crescita risulta anche il numero delle aziende "esordienti" (885), vale a dire quelle che segnalano per la prima volta difficoltà a mantenere l'occupazione. Il numero di lavoratori potenzialmente coinvolti in queste crisi annunciate supera le 40.000 unità ed è anch'esso maggiore di quello registrato per gli anni precedenti. La dinamica mensile delle "aperture di crisi" (**graf. 1**) mette in evidenza il succedersi rapido di due fasi recessive: 2008-2011 e 2011-2013. Tra il 2010 e il 2011 vi è stata una fase di miglioramento, con il passaggio da una media di oltre 100 aperture mensili di crisi ad un valore prossimo a 50; tra il 2011 e il 2012 tale valore è tornato a crescere fino ai livelli attuali, oscillanti da circa un anno (secondo la media a tre termini) tra le 150 e le 200 aperture di crisi al mese;
- analogo è il trend delle **procedure concluse con verbali di accordo**¹ tra le parti sociali per la gestione della crisi aziendale ricorrendo alla Cassa integrazione straordinaria e/o alle procedure di licenziamento collettivo. Nel 2013 sono stati stipulati 1.350 accordi, in netto incremento rispetto al 2012. La rappresentazione grafica del dato mensile (**graf. 2**) evidenzia un andamento assai prossimo a quello delle aperture di crisi (del resto molto spesso i due eventi sono ravvicinati nel tempo);
- i dati Inps per il 2013 evidenziano per la **Cassa integrazione ordinaria** una leggera contrazione delle ore autorizzate scese a 26,4 ml. e un nuovo netto incremento delle ore di **Cassa integrazione straordinaria** che hanno superato i 44 ml. (volume ancora inferiore a quello del 2010, pari a 52 ml.) (cfr. il **graf. 3** per l'analisi dell'andamento mensile). Secondo la ricostruzione dell'Osservatorio di Veneto Lavoro, sulla base dei relativi decreti ministeriali, le aziende con unità locali in Veneto che hanno iniziato o prorogato periodi di Cigs nel 2012 risultavano 1.050 mentre nel 2013 risultano 644 (di cui circa la metà sono aziende esordienti): quest'ultimo è un numero che sottorappresenta l'effettivo flusso di aziende entrate in Cigs in quanto esso è tuttora assai parziale²; per questo motivo il **graf. 4**, che restituisce la dinamica delle aziende in Cigs secondo il mese di effettivo inizio del periodo, si ferma a maggio del 2013: esso consente peraltro di osservare la netta evidenza dell'inasprirsi della recessione a partire dalla seconda metà del 2011;

¹ Raramente tale conclusione è ratificata con un verbale di mancato accordo.

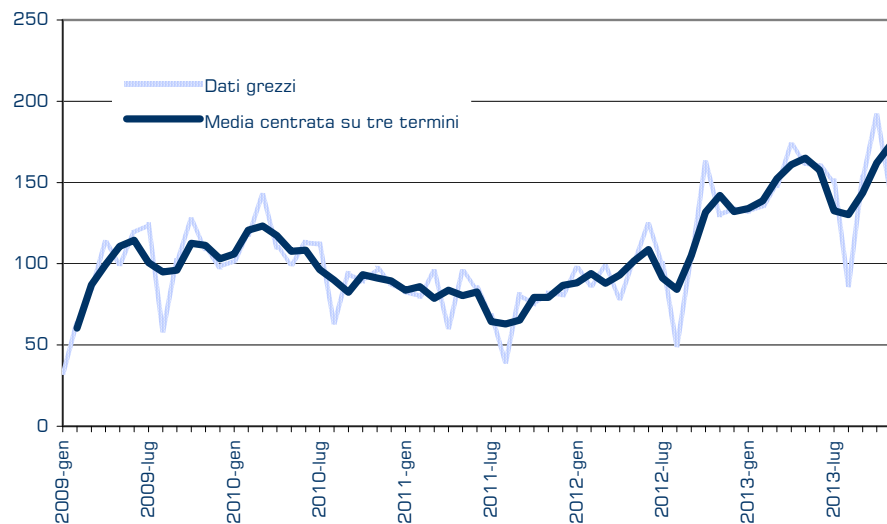
² I Decreti ministeriali di concessione della Cigs sono usualmente successivi all'effettivo inizio del periodo di fruizione.

- per quanto riguarda la **Cassa integrazione in deroga**, nel 2013 vi è stato un vero e proprio “boom” di aziende ricorrenti: oltre 11.000, di cui circa 4.600 “esordienti”, con un totale di oltre 62.000 lavoratori potenzialmente coinvolti. Le ore effettivamente utilizzate di Cig in deroga risultano pari a 16,2 milioni (contro un valore pari a 13,2 ml. nel 2012). Il **graf. 5** evidenzia che il ricorso massiccio alla Cigd ha caratterizzato la seconda metà del 2012 e il primo semestre 2013 e risulta ora in attenuazione; è un segnale interpretabile in modo positivo, fatto salvo il necessario *caveat* dettato dai sempre possibili condizionamenti dovuti agli aspetti amministrativi (esaurimento della possibilità di ricorso alla Cig in deroga etc.);
- l’infittirsi delle crisi aziendali trova riscontro nell’incremento delle **aziende che hanno attivato licenziamenti collettivi** - poco meno di 1.200 contro le 931 dell’anno precedente - nonché nel numero di licenziati che ha raggiunto il nuovo massimo storico - 12.500 unità - dal varo della relativa regolazione nel 1991 (**graf. 6**);³ nel 2013 si è registrato un flusso medio mensile di licenziati superiore alle 1.000 unità, pari a circa 11 licenziamenti per ogni impresa coinvolta; lo stock di lavoratori in lista di mobilità ex l. 223/1991 ha superato le 21.000 unità;
- i **licenziamenti** attivati al di fuori delle procedure collettive (si tratta in prevalenza di licenziamenti attivati dalle piccole imprese) risultano in diminuzione (**tab. 2**: dati prodotti trimestralmente, aggiornati a settembre 2013), come pure il numero di aziende che li hanno attivati: può essere questo un modesto segnale positivo ma va anche considerato il fatto che le aziende di piccole dimensioni possono aver più rapidamente portato a termine le operazioni di riduzione della manodopera, come in effetti sembra indicare il picco di licenziamenti osservato nel 2012.

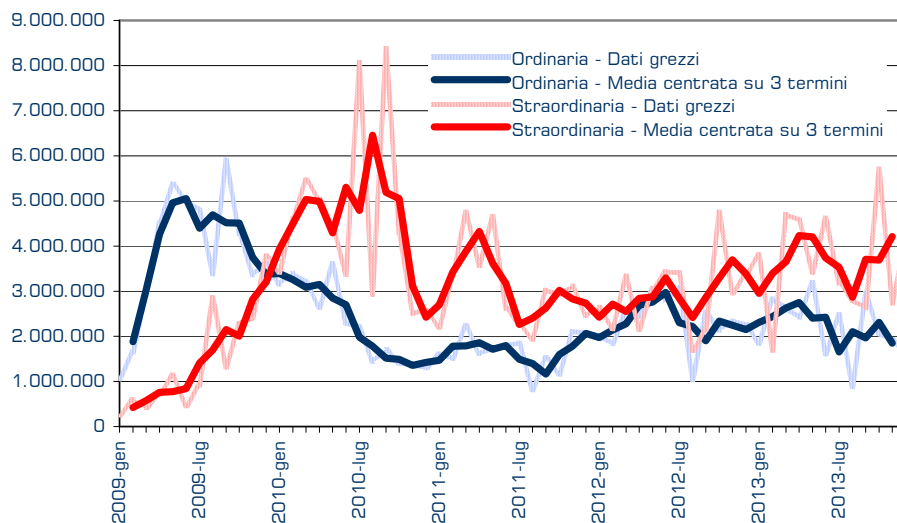
³ Le aziende con oltre 15 dipendenti hanno inoltre attivato circa 2.000 licenziamenti individuali per giustificato motivo oggettivo (dati del Ministero del lavoro - Direzioni territoriali per l’impiego) per i quali la l. 92/2012 prevede obbligatoriamente la richiesta di conciliazione.

Graf. 1 - Veneto. Aperture di crisi aziendali

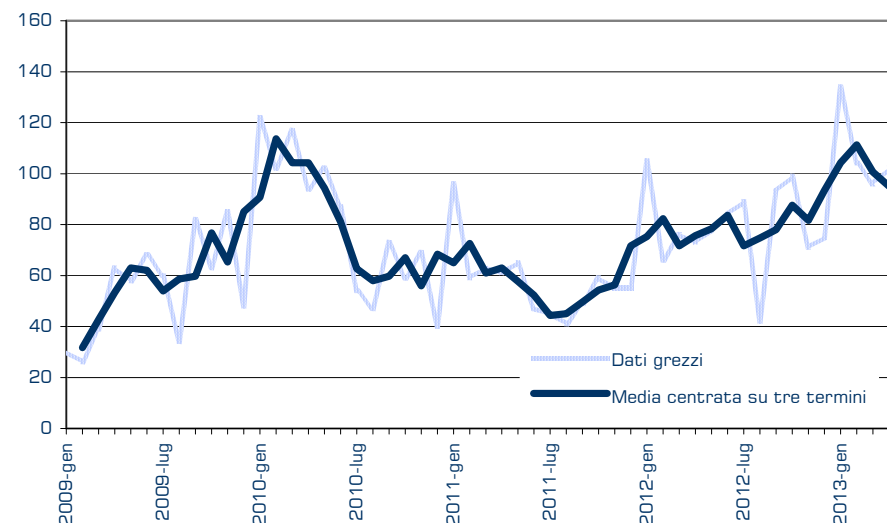
Fonte: elab. Veneto Lavoro su dati Amm. Provinciali

Graf. 2 - Veneto. Accordi in materia di crisi aziendali

Fonte: elab. Veneto Lavoro su dati Amm. Provinciali

Graf 3 - Veneto. Ore autorizzate di Cig ordinaria e straordinaria

Fonte: elab. Veneto Lavoro su dati Inps

Graf 4 - Veneto. Aziende che hanno iniziato Cigs

Fonte: elab. Veneto Lavoro su dati Ministero del Lavoro

Tab. 1 – Crisi aziendali con riflessi occupazionali. Veneto

	DATI RIFERITI AL PERIODO GENNAIO-DICEMBRE					DATI MENSILI: DICEMBRE		
	2009	2010	2011	2012	2013	2011	2012	2013
1. Aziende che hanno comunicato l'apertura formale di un procedimento per crisi aziendale (fonte: Amm.ni prov.li)								
Numero aziende	1.003	1.150	877	1.190	1.465	64	112	97
- di cui "esordienti" (1)	1.003	903	571	784	885	40	77	59
Numero lavoratori coinvolti	30.988	29.288	20.793	34.738	42.248	1.363	3.581	3.059
2. Aziende per le quali si è conclusa l'istruttoria con la firma di un verbale di accordo (o di mancato accordo) per la gestione della crisi aziendale (fonte: Amm.ni prov.li)								
Istruttorie concluse a livello provinciale	893	980	732	987	1.350	69	126	173
- di cui "esordienti" (1)	889	808	457	627	812	42	68	73
Lavoratori coinvolti	36.859	32.066	20.893	30.899	41.045	1.959	2.978	3.817
Istruttorie concluse a livello regionale	2	9	7	13	11	2	2	0
- di cui "esordienti" (1)	3	9	9	8	10	2	0	0
Lavoratori coinvolti	306	661	335	797	793	52	188	0
Istruttorie concluse a livello nazionale	47	50	47	37	65	7	3	11
- di cui "esordienti" (1)	50	47	36	35	54	3	2	8
Lavoratori coinvolti	4.675	4.524	5.021	3.602	6.439	1.573	24	203
3. Cassa integrazione guadagni								
<i>a. Ordinaria (Cigo) (fonte Inps)</i>								
Ore autorizzate	45.854.186	27.743.986	20.043.014	28.098.705	26.380.484	2.081.027	2.254.449	1.552.129
<i>b. Straordinaria (Cigs)</i>								
Ore autorizzate (fonte Inps)	17.145.957	55.076.091	36.823.867	35.102.295	44.046.475	2.456.279	3.376.011	4.196.915
Aziende con cigs iniziata nel periodo (elab. Veneto Lavoro su dati Ministero) (2)	719	1.052	771	1.050	644	60	81	n.d.
- di cui aziende "esordienti" (3)	562	722	381	497	325	35	41	n.d.
<i>c. In deroga (Cigd) (fonte: Veneto Lavoro)</i>								
Aziende che hanno richiesto Cigd	6.616	6.405	5.428	8.423	11.111	4.570	7.436	7.852
- di cui aziende "esordienti" (1)	6.616	2.876	2.014	3.960	4.613	131	187	75
Lavoratori per i quali sono state richieste ore di cigd	38.484	40.698	34.128	51.815	62.414	28.528	43.998	42.286
Aziende che hanno utilizzato la Cigd	5.866	5.903	5.089	7.945	10.366	3.151	5.199	4.305
Lavoratori che hanno effettuato almeno un'ora di cigd	29.195	30.192	25.378	39.294	45.712	12.872	21.078	13.222
Ore utilizzate	9.595.290	11.042.143	9.085.825	13.254.248	16.244.696	1.045.166	1.559.754	869.011
4. Licenziamenti collettivi e inserimenti in lista di mobilità (fonte: Veneto Lavoro)								
Aziende che hanno inserito lavoratori in lista di mobilità	1.073	1.242	1.063	931	1.165	200	212	160
- di cui "esordienti" (4)	516	466	287	198	235	22	24	8
Lavoratori inseriti in lista di mobilità	10.250	10.507	11.256	8.503	12.483	1.126	1.402	886
Lavoratori in lista a fine periodo	15.495	18.491	20.678	18.762	21.386	20.678	18.762	21.386

(1) Compaiono per la prima volta nel relativo database a partire dal 1.1.2009.

(2) Il dato relativo all'ultimo anno osservato è soggetto a notevoli modifiche in quanto i Decreti di Cigs sono in genere successivi all'effettivo momento di inizio del periodo di Cigs.

(3) Compaiono per la prima volta nel relativo database nel periodo considerato.

(4) Compaiono per la prima volta nel database dei licenziamenti collettivi.

Fonte: elab. Veneto Lavoro

Tab. 2 – Crisi aziendali. Licenziamenti (1). Veneto

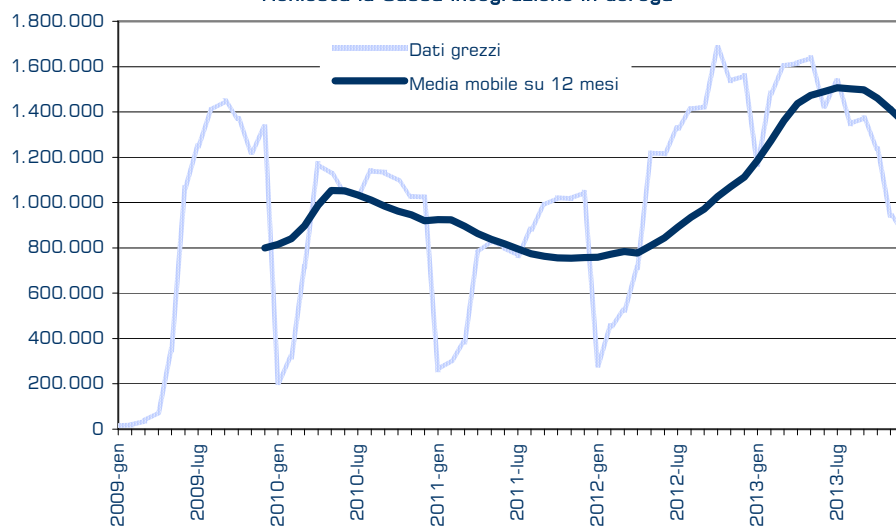
	DATI RIFERITI AL PERIODO GENNAIO-SETTEMBRE					DATI MENSILI: SETTEMBRE		
	2009	2010	2011	2012	2013	2011	2012	2013
Aziende che hanno attivato licenziamenti (2)	13.546	16.376	15.704	18.131	15.742	5.305	5.934	5.177
- per giustificato motivo oggettivo	7.829	11.444	11.258	13.699	11.501	3.831	4.420	3.741
- per cessazione di attività	1.751	1.943	1.783	1.813	1.391	536	568	408
- per altre cause (3)	4.485	3.580	3.259	3.248	3.355	1.124	1.157	1.180
Lavoratori licenziati (2)	24.119	29.830	29.623	32.745	29.354	9.303	10.492	9.432
- per giustificato motivo oggettivo	12.250	18.538	19.394	22.778	20.236	6.262	7.261	6.585
- per cessazione di attività	5.152	6.346	5.503	5.448	4.560	1.496	1.664	1.216
- per altre cause (3)	6.717	4.946	4.726	4.519	4.558	1.545	1.567	1.631

(1) Esclusi quelli a seguito di procedimento collettivo.

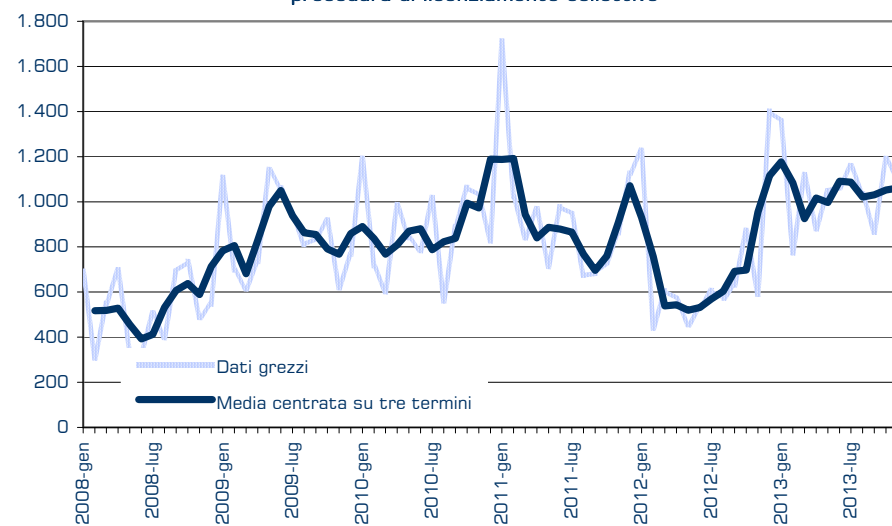
(2) Relativi a rapporti di lavoro a tempo indeterminato o di apprendistato.

(3) Giustificato motivo soggettivo; giusta causa; dimissioni giusta causa.

Fonte: elab. Veneto Lavoro su dati Silv

Graf. 5 - Veneto. Ore di sospensione utilizzate per le quali è stata richiesta la Cassa integrazione in deroga

Fonte: elab. Veneto Lavoro su dati Silv

Graf. 6 - Veneto. Lavoratori collocati in lista di mobilità a seguito di procedura di licenziamento collettivo

Fonte: elab. Veneto Lavoro su dati Silv