



CCNL METALMECCANICI

Unionmeccanica

Aumento di 124,28 euro mensili dal 1° giugno 2023

Scatta la clausola di garanzia del Contratto e aumentano i minimi definiti nel 2021



www.fim-cisl.it

Scattano dal 1° giugno 2023 gli aumenti salariali e saranno pari al 6,6% per i lavoratori metalmeccanici ai quali si applica il Ccnl firmato il 26.5.21 da Unionmeccanica e le organizzazioni sindacali FIM-FIOM-UILM. Come previsto dal Contratto, dopo la comunicazione Istat, che ha riscontrato che l'importo relativo all'adeguamento IpcA 2022 al netto degli energetici importati è risultato pari a 6,6 %, superiore all'incremento retributivo complessivo di riferimento stabilito nel CCNL per il 2023 del 1,33 % (25€ per il 5°liv.), quindi si è attivata la clausola di salvaguardia e gli aumenti saranno adeguati al valore IPCA consuntivato.

L'aumento mensile del 6,6%. riguarderà tutti i livelli e prendendo ad esempio il 5° livello sarà di 124,28 €, ben superiore di 25 € stabiliti dal CCNL.

| CCNL UNIONMECCANICA-CONFAPI | | | |
|-----------------------------|--------------------|--------------------|--------------------|
| livello | MINIMI MENSILI | AUMENTI MENSILI | MINIMI MENSILI |
| | dal 1° giugno 2022 | dal 1° giugno 2023 | dal 1° giugno 2023 |
| 1 | 1.375,00 € | 90,75 € | 1.465,75 € |
| 2 | 1.518,55 € | 100,22 € | 1.618,77 € |
| 3 | 1.684,87 € | 111,20 € | 1.796,07 € |
| 4 | 1.757,91 € | 116,02 € | 1.873,93 € |
| 5 | 1.883,07 € | 124,28 € | 2.007,35 € |
| 6 | 2.018,99 € | 133,25 € | 2.152,24 € |
| 7 | 2.166,05 € | 142,96 € | 2.309,01 € |
| 8 | 2.355,54 € | 155,47 € | 2.511,01 € |
| 8Q | 2.355,54 € | 155,47 € | 2.511,01 € |
| 9 | 2.619,60 € | 172,89 € | 2.792,49 € |
| 9Q | 2.619,60 € | 172,89 € | 2.792,49 € |

AUMENTI MINIMI MENSILI DAL 1° GIUGNO '23



Altri aspetti economici definiti dal CCNL 2021

- ✓ **FLEXIBLE BENEFIT:** entro la fine di febbraio 2023 le aziende dovevano erogare strumenti di welfare del valore di 200 €.
- ✓ **ELEMENTO PEREQUATIVO:** ogni ogni anno, con la busta paga di giugno, devono essere erogati 485 € annui ai lavoratori che non beneficiano della contrattazione aziendale o di altri istituti retributivi aggiuntivi al CCNL

Non assorbibilità dei superminimi individuali

Data l'attuale situazione inflattiva e la necessità di un recupero reale della perdita causata dall'inflazione, la Fim-Cisl chiede e chiederà alle singole aziende di non procedere all'assorbimento dei superminimi per la quota degli aumenti contrattuali.

www.fim-cisl.it

Iscriviti al sindacato che ha contrattato per te! Rivolgiti ai delegati Fim-Cisl



f @ v t in
www.fim-cisl.it

CCNL METALMECCANICI - UNIONMECCANICA- CONFAPI

GLI AUMENTI E I NUOVI MINIMI TABELLARI DAL 1° GIUGNO 2021

Indennità reperibilità dal 1° giugno 2021

| Livello | 16 ore giorno lavorato | 24 ore giorno libero | 24 ore festive | 6 giorni | 6 giorni con festivo | 6 giorni con festivo e giorno libero |
|--------------------------|-----------------------------------|---------------------------------|---------------------------|-----------------|---------------------------------|---|
| Superiore 5° liv. | 6,78 € | 11,15 € | 11,74 € | 45,06 € | 45,66 € | 50,02 € |
| 4° e 5° liv. | 5,90 € | 9,26 € | 9,93 € | 38,75 € | 39,43 € | 42,78 € |
| 1°,2°,3° liv. | 4,95 € | 7,45 € | 8,05 € | 32,22 € | 32,82 € | 35,32 € |

- ✓ **FLEXIBLE BENEFIT:** erogati al 1° gennaio 2021 per un importo di 150€ da spendere in vari filoni come beni e servizi in natura (buoni spesa o benzina); educazione, cultura, istruzione; ricreazione e svago; assistenza sociale e sanitaria. Dal mese di febbraio per gli anni 2022, 2023 e 2024 verranno incrementati di 200€.
- ✓ **ELEMENTO PEREQUATIVO:** ogni anno, con la busta paga di giugno, devono essere erogati **485 € annui ai lavoratori che non beneficiano della contrattazione aziendale o di superminimi individuali** (o di una quota pari alla differenza per i lavoratori che abbiano un superminimo inferiore al valore di 485 € annue).
- ✓ **FORMAZIONE:** le 24 ore pro-capite di **formazione per tutti** i lavoratori, a carico delle imprese, relative al triennio 2017-2020 e non ancora effettuate, potranno essere utilizzate entro il 2021.
- ✓ **PREVIDENZA COMPLEMENTARE:** Il contributo a carico azienda è del 2% a favore del lavoratore aderente al fondo previdenziale Fondapi.
- ✓ **EBMSALUTE:** Dal 1° gennaio 2022 la contribuzione passerà da 60 euro annui a 96 euro annui (suddivisi in 12 quote mensili da 8 euro l'una) a totale carico dell'azienda comprensiva delle coperture per i familiari fiscalmente a carico ivi compresi i conviventi.

ISCRIVITI AL SINDACATO, SCEGLI LA FIM-CISL!

CCNL METALMECCANICI

Unionmeccanica-Confapi

GLI AUMENTI E I NUOVI MINIMI TABELLARI

DAL 1 GIUGNO 2020

Scattano dal 1 giugno 2020 gli aumenti salariali per i lavoratori metalmeccanici sulla base del **contratto nazionale sottoscritto il 3 luglio 2017 tra Unionmeccanica-Confapi e Fim-Fiom-Uilm**, che prevede la rivalutazione dei minimi a giugno di ogni anno sull'inflazione registrata nell'anno precedente.

CCNL UNIONMECCANICA-CONFAPI

Dal 1 giugno 2020
i minimi contrattuali di
ciascun livello professionale
vengono rivalutati del **0,7%**
con riferimento all'Indice
dei prezzi al consumo IPCA
registrato nel 2019.
**Viene così tutelato il potere
d'acquisto dei salari con
l'adeguamento all'inflazione.**

| IPCA 2019 → 0,7% | | | |
|------------------|---|----------------------------------|---|
| Livello | Minimi retributivi mensili in vigore dal 1 giugno 2019 | AUMENTI MENSILI 1 GIUGNO 2020 | Minimi retributivi mensili in vigore dal 1 giugno 2020 |
| 1 | € 1.332,10 | € 9,32 | € 1.341,42 |
| 2 | € 1.471,15 | € 10,30 | € 1.481,45 |
| 3 | € 1.632,28 | € 11,43 | € 1.643,71 |
| 4 | € 1.703,05 | € 11,92 | € 1.714,97 |
| 5 | € 1.824,30 | € 12,77 | € 1.837,07 |
| 6 | € 1.955,98 | € 13,69 | € 1.969,67 |
| 7 | € 2.098,44 | € 14,69 | € 2.113,13 |
| 8 | € 2.282,03 | € 15,97 | € 2.298,00 |
| 8Q | € 2.282,03 | € 15,97 | € 2.298,00 |
| 9 | € 2.537,84 | € 17,76 | € 2.555,60 |
| 9Q | € 2.537,84 | € 17,76 | € 2.555,60 |

TRASFERTA E REPERIBILITÀ: Indennità di **trasferita forfetizzata** e indennità oraria di **reperibilità** si incrementano della stessa percentuale di variazione dell'Indice IpcA.

ELEMENTO PEREQUATIVO: ogni anno, con la busta paga di giugno, devono essere erogati **485 € annui ai lavoratori che non beneficiano della contrattazione aziendale o di superminimi individuali** (o di una quota pari alla differenza per i lavoratori che abbiano un superminimo inferiore al valore di 485 € annue).

UN CONTRATTO INNOVATIVO CHE VALORIZZA LA PERSONA!

- ➔ **FLEXIBLE BENEFIT:** dal **1 gennaio 2020** sono erogati **strumenti di welfare del valore di 150 €** (dopo i 150 € di marzo 2018 e di gennaio 2019) da spendere in vari filoni come beni e servizi in natura (buoni spesa o benzina); educazione, cultura, istruzione; ricreazione e svago; assistenza sociale e sanitaria.
- ➔ **PREVIDENZA COMPLEMENTARE - FONDAPI:** dal **1/1/2020** l'incremento del contributo aziendale è **passato dall'1,8% al 2%**, a favore del lavoratore aderente al Fondo a prescindere dalla propria quota di versamento (in precedenza dal 1/6/2018 il contributo era passato dal 1,6% al 1,8%).
- ➔ **FORMAZIONE:** conquistato il diritto soggettivo alla **formazione per tutti** i lavoratori pari a **24 ore** pro-capite a carico delle imprese nel triennio.
- ➔ **SANITÀ INTEGRATIVA EBM SALUTE:** è partita dal 1 luglio 2018 la sanità integrativa in forma rimborsuale e presso le strutture convenzionate per tutti i lavoratori e familiari a carico; il costo pari a 60 € annue con decorrenza da gennaio 2018 è sostenuto dalle aziende.

TABELLE PAGA SETTORE
PICCOLA E MEDIA INDUSTRIA METALMECCANICA
(CONFAPI MECCANICA)
CCNL 03/07/2017

Adeguamento salariale da GIUGNO 2018

RETRIBUZIONE MENSILE

| LIV. | MINIMI RETRIBUTIVI (ex Paga Base + ex EDR) | Elemento Retributivo | Indennità di Funzione | TOTALE Euro |
|------|---|-------------------------|--------------------------|----------------|
| 1° | 1.321,53 | 5,16 | | 1.326,69 |
| 2° | 1.459,47 | | | 1.459,47 |
| 3° | 1.619,33 | | | 1.619,33 |
| 4° | 1.689,53 | | | 1.689,53 |
| 5° | 1.809,82 | | | 1.809,82 |
| 6° | 1.940,46 | | | 1.940,46 |
| 7° | 2.081,79 | | | 2.081,79 |
| 8° | 2.263,91 | 59,39 | | 2.323,30 |
| 8°Q | 2.263,91 | 108,45 | | 2.352,17 |
| 9° | 2.517,70 | 59,39 | | 2.577,09 |
| 9°Q | 2.517,70 | 129,11 | | 2.646,81 |

| AUMENTO | SCATTO ANZIANITA' |
|---------|----------------------|
| 11,79 | 18,49 |
| 13,02 | 21,59 |
| 14,44 | 25,05 |
| 15,07 | 26,75 |
| 16,14 | 29,64 |
| 17,31 | 32,43 |
| 18,57 | 36,41 |
| 20,19 | 40,95 |
| 20,19 | 40,95 |
| 22,46 | 40,96 |
| 22,46 | 40,96 |

RETRIBUZIONE ORARIA

| LIV. | MINIMI RETRIBUTIVI (ex Paga Base + ex EDR) | Elemento Retributivo | Indennità di Funzione | TOTALE Euro |
|------|---|-------------------------|--------------------------|----------------|
| 1° | 7,63889 | 0,02983 | | 7,66871 |
| 2° | 8,43623 | | | 8,43623 |
| 3° | 9,36031 | | | 9,36031 |
| 4° | 9,76607 | | | 9,76607 |
| 5° | 10,46141 | | | 10,46141 |
| 6° | 11,21652 | | | 11,21652 |
| 7° | 12,03346 | | | 12,03346 |
| 8° | 13,08621 | 0,34329 | | 13,42950 |
| 8°Q | 13,08621 | 0,62688 | | 13,71308 |
| 9° | 14,55316 | 0,34329 | | 14,89646 |
| 9°Q | 14,55316 | 0,74630 | | 15,29946 |

| AUMENTO | SCATTO ANZIANITA' |
|---------|----------------------|
| 0,06814 | 0,10688 |
| 0,07525 | 0,12480 |
| 0,08349 | 0,14480 |
| 0,08711 | 0,15462 |
| 0,09331 | 0,17133 |
| 0,10005 | 0,18746 |
| 0,10734 | 0,21046 |
| 0,11673 | 0,23671 |
| 0,11673 | 0,23671 |
| 0,12981 | 0,23676 |
| 0,12981 | 0,23676 |



CCNL METALMECCANICI Unionmeccanica-Confapi GLI AUMENTI E I NUOVI MINIMI TABELLARI DAL 1 GIUGNO 2018

Scattano dal 1 giugno 2018 gli aumenti salariali per i lavoratori metalmeccanici sulla base del contratto nazionale sottoscritto il 3 luglio 2017 tra Unionmeccanica-Confapi e Fim-Fiom-Uilm, che prevede la rivalutazione dei minimi a giugno di ogni anno sull'inflazione registrata nell'anno precedente,

| Dal 1 giugno 2018 i minimi contrattuali di ciascun livello professionale vengono rivalutati del 0,9% con riferimento all'Indice dei prezzi al consumo IPCA registrato nel 2017. Viene così tutelato il potere d'acquisto dei salari con l'adeguamento all'inflazione. | Minimi retributivi in vigore dal 1 giugno 2018 | | | |
|--|--|---------------------------|----------------------|--------------------------|
| | Livello | Minimi CCNL dal 1/11/2017 | Aumenti dal 1/6/2018 | Minimi CCNL dal 1/6/2018 |
| | 1 | € 1.309,74 | 11,7876 | 1.321,53 |
| | 2 | € 1.446,45 | 13,0180 | 1.459,47 |
| | 3 | € 1.604,89 | 14,4440 | 1.619,33 |
| | 4 | € 1.674,46 | 15,0702 | 1.689,53 |
| | 5 | € 1.793,68 | 16,1431 | 1.809,82 |
| | 6 | € 1.923,15 | 17,3084 | 1.940,46 |
| | 7 | € 2.063,22 | 18,5690 | 2.081,79 |
| | 8 | € 2.243,72 | 20,1935 | 2.263,91 |
| | 8Q | € 2.243,72 | 20,1935 | 2.263,91 |
| | 9 | € 2.495,24 | 22,4572 | 2.517,70 |
| | 9Q | € 2.495,24 | 22,4572 | 2.517,70 |

TRASFERTA E REPERIBILITÀ: Indennità di **trasferta forfetizzata** e indennità oraria di **reperibilità** si incrementano della stessa percentuale di variazione dell'Indice IpcA

ELEMENTO PEREQUATIVO: ogni anno, con la busta paga di giugno, devono essere erogati **485 € annui** ai lavoratori che non beneficiano della contrattazione aziendale o di superminimi individuali (o di una quota pari alla differenza per i lavoratori che abbiano un superminimo inferiore al valore di 485 € annue).

UN CONTRATTO INNOVATIVO CHE VALORIZZA LA PERSONA!

- **FLEXIBLE BENEFIT:** dal 1 marzo 2018 sono erogati strumenti di welfare del valore di 150 € (altri 150 € a gennaio 2019 e altri 150 € a gennaio 2020) da spendere in vari filoni come beni e servizi in natura (buoni spesa o benzina); educazione, cultura, istruzione; ricreazione e svago; assistenza sociale e sanitaria.
- **PREVIDENZA COMPLEMENTARE FONDAPI:** previsto l'aumento del contributo aziendale da 1,6% al 1,8% dal 1/6/2018 e al 2% da 1/1/2020, a favore del lavoratore aderente a prescindere dalla propria quota versata.
- **FORMAZIONE:** conquistato il diritto soggettivo alla formazione per tutti i lavoratori pari a 24 ore pro-capite a carico delle imprese nel triennio.
- **SANITÀ INTEGRATIVA EBM SALUTE:** partono dal 1 luglio 2018 le prestazioni in forma rimborsuale, mentre quelle presso le strutture convenzionate saranno attive dal 10° giorno lavorativo successivo al ricevimento dei file delle anagrafiche che dovranno inviare le aziende, per tutti i lavoratori e familiari a carico; il costo pari a 60 € annue con decorrenza da gennaio 2018 è sostenuto dalle aziende.

Roma, 5 giugno 2018

FIM-CISL NAZIONALE

TABELLE PAGA SETTORE
PICCOLA E MEDIA INDUSTRIA METALMECCANICA
(CONFAPI MECCANICA)

CCNL 03/07/2017

Adeguamento salariale da NOVEMBRE 2017

RETRIBUZIONE MENSILE

| LIV. | MINIMI RETRIBUTIVI (ex Paga Base + ex EDR) | Elemento Retributivo | Indennità di Funzione | TOTALE Euro |
|------|---|-------------------------|--------------------------|----------------|
| 1° | 1.309,74 | 5,16 | | 1.314,90 |
| 2° | 1.446,45 | | | 1.446,45 |
| 3° | 1.604,89 | | | 1.604,89 |
| 4° | 1.674,46 | | | 1.674,46 |
| 5° | 1.793,68 | | | 1.793,68 |
| 6° | 1.923,15 | | | 1.923,15 |
| 7° | 2.063,22 | | | 2.063,22 |
| 8° | 2.243,72 | 59,39 | | 2.303,11 |
| 8°Q | 2.243,72 | 108,45 | | 2.352,17 |
| 9° | 2.495,24 | 59,39 | | 2.554,63 |
| 9°Q | 2.495,24 | 129,11 | | 2.624,35 |

| AUMENTO | SCATTO ANZIANITA' |
|---------|----------------------|
| 1,31 | 18,49 |
| 1,45 | 21,59 |
| 1,60 | 25,05 |
| 1,67 | 26,75 |
| 1,79 | 29,64 |
| 1,92 | 32,43 |
| 2,06 | 36,41 |
| 2,24 | 40,95 |
| 2,24 | 40,95 |
| 2,49 | 40,96 |
| 2,49 | 40,96 |

RETRIBUZIONE ORARIA

| LIV. | MINIMI RETRIBUTIVI (ex Paga Base + ex EDR) | Elemento Retributivo | Indennità di Funzione | TOTALE Euro |
|------|---|-------------------------|--------------------------|----------------|
| 1° | 7,57075 | 0,02983 | | 7,60058 |
| 2° | 8,36098 | | | 8,36098 |
| 3° | 9,27682 | | | 9,27682 |
| 4° | 9,67896 | | | 9,67896 |
| 5° | 10,36809 | | | 10,36809 |
| 6° | 11,11647 | | | 11,11647 |
| 7° | 11,92613 | | | 11,92613 |
| 8° | 12,96948 | 0,34329 | | 13,31277 |
| 8°Q | 12,96948 | 0,62688 | | 13,59636 |
| 9° | 14,42335 | 0,34329 | | 14,76665 |
| 9°Q | 14,42335 | 0,74630 | | 15,16965 |

| AUMENTO | SCATTO ANZIANITA' |
|---------|----------------------|
| 0,00757 | 0,10688 |
| 0,00838 | 0,12480 |
| 0,00925 | 0,14480 |
| 0,00965 | 0,15462 |
| 0,01035 | 0,17133 |
| 0,01110 | 0,18746 |
| 0,01191 | 0,21046 |
| 0,01295 | 0,23671 |
| 0,01295 | 0,23671 |
| 0,01439 | 0,23676 |
| 0,01439 | 0,23676 |

¹ **ARRETRATI:** Ai lavoratori in forza al 01/07/2017, verrà corrisposto un importo con la retribuzione del mese di ottobre 2017, a copertura del periodo 1° agosto 2017 - 31 ottobre 2017, l'importo UNA TANTUM di **80 euro**.

² **FLEXIBLE BENEFITS:** Ai lavoratori che abbiano maturato almeno 3 mesi di anzianità ogni anno, verranno corrisposti dei flexible benefits (buoni spesa, carburante, spese scolastiche, servizi alla persona, ecc..) a partire da **marzo 2018** un importo pari a:

150 euro da marzo 2018 / 150 euro da gennaio 2019 / 150 euro da gennaio 2020