



CCNL METALMECCANICI Federmeccanica-Assistal

Aumento di 123,40 euro mensili dal 1° giugno 2023

Scatta la clausola di garanzia del Contratto e aumentano i minimi definiti nel 2021

Scattano dal 1° giugno 2023 gli aumenti salariali e saranno pari al 6,6% per i lavoratori metalmeccanici ai quali si applica il Ccnl firmato il 5.2.21 da Federmeccanica-Assistal e le organizzazioni sindacali FIM-FIOM-UILM. Come previsto dal Contratto, dopo la comunicazione Istat l'importo relativo all'adeguamento Ipcsa 2022 al netto degli energetici importati è risultato pari a 6,6 %, superiore all'incremento retributivo complessivo di riferimento stabilito nel CCNL per il 2023 del 1,44 % (27€ per il liv C3), quindi si è attivata la clausola di salvaguardia e gli aumenti saranno adeguati al valore IPCSA consuntivato.

L'aumento mensile del 6,6%. riguarderà tutti i livelli e prendendo ad esempio il livello C3 sarà di 123,40 €, ben superiore di 27 € stabiliti dal CCNL.



f @ y t in
www.fim-cisl.it

| CCNL FEDERMECCANICA - ASSISTAL | | | | |
|--------------------------------|---------|--------------------|-----------------|--------------------|
| nuovi livelli | ex Cat. | MINIMI MENSILI | AUMENTI MENSILI | MINIMI MENSILI |
| | | dal 1° giugno 2022 | 1° giugno 2023 | dal 1° giugno 2023 |
| D1 | 2 | 1.509,07 € | 99,60 € | 1.608,67 € |
| D2 | 3 | 1.673,45 € | 110,45 € | 1.783,90 € |
| C1 | 3 S | 1.709,60 € | 112,83 € | 1.822,43 € |
| C2 | 4 | 1.745,75 € | 115,22 € | 1.860,97 € |
| C3 | 5 | 1.869,64 € | 123,40 € | 1.993,04 € |
| B1 | 5 S | 2.003,99 € | 132,26 € | 2.136,25 € |
| B2 | 6 | 2.149,95 € | 141,90 € | 2.291,85 € |
| B3 | 7 | 2.400,22 € | 158,41 € | 2.558,63 € |
| A1 | 8 Q | 2.457,72 € | 162,21 € | 2.619,93 € |

**AUMENTI MINIMI MENSILI
DAL 1° GIUGNO '23**



Altri aspetti economici definiti dal CCNL del 5 febbraio 2021

- ✓ **FLEXIBLE BENEFIT:** entro il 1° giugno 2023 verranno erogati strumenti di welfare del valore di 200 €.
- ✓ **ELEMENTO PEREQUATIVO:** ogni anno, con la busta paga di giugno, devono essere erogati 485 € annui ai lavoratori che non beneficiano della contrattazione aziendale o di altri istituti retributivi aggiuntivi al CCNL.

Non assorbibilità dei superminimi individuali

Data l'attuale situazione inflattiva e la necessità di un recupero reale della perdita causata dall'inflazione, la Fim-Cisl chiede e chiederà alle singole aziende di non procedere all'assorbimento dei superminimi per la quota degli aumenti contrattuali.

www.fim-cisl.it

Iscriviti al sindacato che ha contrattato per te! Rivolgiti ai delegati Fim-Cisl



www.fim-cisl.it

CCNL METALMECCANICI Federmeccanica-Assistal

GLI AUMENTI E I NUOVI MINIMI TABELLARI DAL 1° GIUGNO 2022

Scattano dal 1° giugno 2022 gli aumenti salariali per i lavoratori metalmeccanici ai quali si applica il Ccnl firmato il 5.2.21 da Federmeccanica-Assistal e le organizzazioni sindacali FIM-FIOM-UILM. Per tutta la vigenza del contratto il Trattamento Economico Minimo (TEM), oltre per la dinamica dell'inflazione IPCA, è stato incrementato di una ulteriore componente in considerazione della rilevante innovazione organizzativa determinata dalla riforma dell'inquadramento, come indicato dal Patto per la fabbrica punto 5, lettera H). Pertanto, nei mesi di giugno di ogni anno sono stati definiti gli incrementi retributivi complessivi nelle misure previste nei minimi riportati nel testo contrattuale.

Come previsto dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL) Federmeccanica/Assistal e FIM-FIOM-UILM in data odierna si sono incontrate per definire la quota di TEM relativa alla dinamica dell'Ipca, e hanno riscontrato che l'importo relativo all'adeguamento Ipca è risultato pari a 0,8%, quindi inferiore all'incremento retributivo complessivo di riferimento stabilito nel CCNL per il 2022 del 1,36 % (25€ per il liv C3), quindi non si attiverà la clausola di salvaguardia. In base ai dati comunicati dall'ISTAT la clausola di salvaguardia si attiverà invece con l'erogazione del 2023 in quanto l'inflazione IPCA prevista nel 2022, se confermata a consuntivo, sarà pari al 4,7% e quindi con un aumento mensile di 87,87€ al liv. C3, ben superiore dei 27 € stabiliti dal CCNL.

Gli aumenti mensili a partire dal 1° giugno 2022 sono pertanto di 25€ al livello C3 (ex 5ª categoria) invece di 14,75€ previsto dall'inflazione Ipca 2021 (0,5%).

| CCNL FEDERMECCANICA - ASSISTAL | | | | |
|--------------------------------|---------|--------------------|-----------------|--------------------|
| nuovi livelli | ex Cat. | MINIMI MENSILI | AUMENTI MENSILI | MINIMI MENSILI |
| | | dal 1° giugno 2021 | 1° giugno 2022 | dal 1° giugno 2022 |
| D1 | 2 | 1.488,89 € | 20,18 € | 1.509,07 € |
| D2 | 3 | 1.651,07 € | 22,38 € | 1.673,45 € |
| C1 | 3 S | 1.686,74 € | 22,86 € | 1.709,60 € |
| C2 | 4 | 1.722,41 € | 23,34 € | 1.745,75 € |
| C3 | 5 | 1.844,64 € | 25,00 € | 1.869,64 € |
| B1 | 5 S | 1.977,19 € | 26,80 € | 2.003,99 € |
| B2 | 6 | 2.121,20 € | 28,75 € | 2.149,95 € |
| B3 | 7 | 2.368,12 € | 32,10 € | 2.400,22 € |
| A1 | 8 Q | 2.424,86 € | 32,86 € | 2.457,72 € |

✓ **TRASFERTA E REPERIBILITÀ:** Indennità di **trasferta forfezzata** e indennità oraria di **reperibilità** si incrementano dello 0,8% in base all'Indice Ipca 2021.



| TRASFERTA INDENNITÀ | dal 1° giugno 2022 |
|---------------------------------------|--------------------|
| Trasferta intera | 44,47 |
| Quota per il pasto meridiano o serale | 11,97 |
| Quota per il pernottamento | 20,53 |

ISCRIVITI AL SINDACATO, SCEGLI LA FIM-CISL!





f @ v t i n
www.fim-cisl.it

CCNL METALMECCANICI Federmeccanica-Assistal

GLI AUMENTI E I NUOVI MINIMI TABELLARI DAL 1° GIUGNO 2021

Scattano dal 1° giugno 2021 gli aumenti salariali per i lavoratori metalmeccanici ai quali si applica il Ccnl Federmeccanica-Assistal, sulla base del contratto firmato il 5 febbraio 2021 con le Organizzazioni Sindacali Fim-Fiom-Uilm. I minimi contrattuali vengono incrementati a giugno di ogni anno.

Grazie alla riforma dell'inquadramento professionale, in questo contratto si è stabilito che gli incrementi dei minimi saranno superiori a quelli previsti dagli indici di Inflazione IPCA. Pertanto i minimi aumentano quest'anno di 25€ al livello C3 (ex 5ª categoria) invece di 9,10€ previsto dall'inflazione IpcA 2020 (0,5%).

| CCNL FEDERMECCANICA - ASSISTAL | | | | |
|--------------------------------|---------|--------------------|-----------------|--------------------|
| nuovi livelli | ex Cat. | MINIMI MENSILI | AUMENTI MENSILI | MINIMI MENSILI |
| | | dal 1° giugno 2020 | 1° giugno 2021 | dal 1° giugno 2021 |
| D1 | 2 | 1.468,71 € | 20,18 € | 1.488,89 € |
| D2 | 3 | 1.628,69 € | 22,38 € | 1.651,07 € |
| C1 | 3 S | 1.663,88 € | 22,86 € | 1.686,74 € |
| C2 | 4 | 1.699,07 € | 23,34 € | 1.722,41 € |
| C3 | 5 | 1.819,64 € | 25,00 € | 1.844,64 € |
| B1 | 5 S | 1.950,39 € | 26,80 € | 1.977,19 € |
| B2 | 6 | 2.092,45 € | 28,75 € | 2.121,20 € |
| B3 | 7 | 2.336,02 € | 32,10 € | 2.368,12 € |
| A1 | 8 Q | 2.392,00 € | 32,86 € | 2.424,86 € |

✓ **TRASFERTA E REPERIBILITÀ:** Indennità di **trasferta forfetizzata** e indennità oraria di **reperibilità** si incrementano dello 0,5% in base all'Indice IpcA 2020.



| TRASFERTA INDENNITÀ | dal 1° giugno 2021 |
|---------------------------------------|--------------------|
| Trasferta intera | 44,12 |
| Quota per il pasto meridiano o serale | 11,92 |
| Quota per il pernottamento | 20,28 |

ISCRIVITI AL SINDACATO, SCEGLI LA FIM-CISL!



www.fim-cisl.it

CCNL METALMECCANICI Federmeccanica-Assistal

GLI AUMENTI E I NUOVI MINIMI TABELLARI DAL 1° GIUGNO 2021

| Livello | REPERIBILITÀ b) Compenso giornaliero | | | REPERIBILITÀ c) Compenso settimanale | | |
|----------|--------------------------------------|---------------------------|------------------|--------------------------------------|-------------------------|--|
| | 16 ore (giorno lavorato) | 24 ore (giorno libero) | 24 ore estive | 6 giorni | 6 giorni con festivo | 6 giorni con festivo e giorno libero |
| D1-D2-C1 | 4,95 € | 7,45 € | 8,05 € | 32,20 € | 32,80 € | 35,30 € |
| C2-C3 | 5,90 € | 9,26 € | 9,93 € | 38,76 € | 39,43 € | 42,79 € |
| > AL B1 | 6,78 € | 11,15 € | 11,74 € | 45,05 € | 45,64 € | 50,01 € |

✓ **UTILE MINIMO COTTIMO:** Sono aumentate le percentuali relative all'utile minimo di cottimo da valere per i seguenti anni:

| Livello | Percentuali utile minimo di cottimo | | | |
|---------|-------------------------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|
| | dal 1° giugno 2021 | dal 1° giugno 2022 | dal 1° giugno 2023 | dal 1° giugno 2024 |
| D1 | 0,90% | 0,89% | 0,88% | 0,87% |
| D2 | 0,96% | 0,95% | 0,94% | 0,93% |
| C1 | 0,96% | 0,95% | 0,94% | 0,93% |
| C2 | 1,01% | 1,00% | 0,99% | 0,98% |
| C3 | 1,00% | 0,99% | 0,98% | 0,97% |
| B1 | 0,99% | 0,98% | 0,97% | 0,96% |



- ✓ **FLEXIBLE BENEFIT:** dal 1 giugno 2021 verranno erogati strumenti di welfare del valore di 200 € da spendere in vari filoni come beni e servizi in natura (buoni spesa o benzina); educazione, cultura, istruzione; ricreazione e svago; assistenza sociale e sanitaria.
- ✓ **ELEMENTO PEREQUATIVO:** ogni anno, con la busta paga di giugno, devono essere erogati 485 € annui ai lavoratori che non beneficiano della contrattazione aziendale o di superminimi individuali (o di una quota pari alla differenza per i lavoratori che abbiano un superminimo inferiore al valore di 485 € annue).
- ✓ **FORMAZIONE:** le 24 ore pro-capite di formazione per tutti i lavoratori, a carico delle imprese, relative al triennio 2016-2019 e non ancora effettuate, potranno essere utilizzate entro il 2021.
- ✓ **PREVIDENZA COMPLEMENTARE - COMETA:** Il contributo a carico azienda è del 2% a favore del lavoratore aderente a Cometa. Per i lavoratori di nuova adesione dopo la firma del Ccnl del 5.2.21 e con età inferiore ai 35 anni compiuti la contribuzione a carico del datore di lavoro è elevata dal 2% al 2,2% dei minimi contrattuali a decorrere dal 1° giugno 2022.
- ✓ **METASALUTE:** Confermata la sanità integrativa estesa a tutti i lavoratori e familiari a carico; il costo pari a 156 € annue è totalmente sostenuto dalle aziende.

ISCRIVITI AL SINDACATO, SCEGLI LA FIM-CISL!



CCNL METALMECCANICI

Federmeccanica-Assistal

GLI AUMENTI E I NUOVI MINIMI TABELLARI

DAL 1 GIUGNO 2020

Scattano dal 1 giugno 2020 gli aumenti salariali per i lavoratori metalmeccanici ai quali si applica il Ccnl Federmeccanica-Assistal, sulla base del contratto firmato il 26 novembre 2016 con le Organizzazioni Sindacali Fim-Fiom-Uilm. I minimi contrattuali vengono rivalutati a giugno di ogni anno sulla base dell'inflazione registrata nell'anno precedente. Dal 1 giugno 2020 pertanto i minimi contrattuali di ciascun livello professionale vengono rivalutati dello 0,7% con riferimento all'Indice dei prezzi al consumo IPCA registrato nel 2019.

CCNL FEDERMECCANICA-ASSISTAL

IPCA 2019 → 0,7%

| Livello | Minimi retributivi mensili in vigore dal 1 giugno 2019 | AUMENTI MENSILI 1 GIUGNO 2020 | Minimi retributivi mensili in vigore dal 1 giugno 2020 |
|---------|--|-------------------------------|--|
| 1 | € 1.321,29 | € 9,25 | € 1.330,54 |
| 2 | € 1.458,50 | € 10,21 | € 1.468,71 |
| 3 | € 1.617,37 | € 11,32 | € 1.628,69 |
| 3 S | € 1.652,31 | € 11,57 | € 1.663,88 |
| 4 | € 1.687,26 | € 11,81 | € 1.699,07 |
| 5 | € 1.806,99 | € 12,65 | € 1.819,64 |
| 5 S | € 1.936,83 | € 13,56 | € 1.950,39 |
| 6 | € 2.077,90 | € 14,55 | € 2.092,45 |
| 7 | € 2.319,78 | € 16,24 | € 2.336,02 |
| 8 Q | € 2.375,37 | € 16,63 | € 2.392,00 |

Viene così tutelato il potere d'acquisto dei salari con l'adeguamento all'inflazione registrata nel 2019.

TRASFERTA E REPERIBILITÀ: Indennità di trasferta forfettizzata e indennità oraria di reperibilità si incrementano della stessa percentuale di variazione dell'Indice Ipca.

CONTRATTAZIONE AZIENDALE: Gli aumenti possono assorbire le quote fisse della contrattazione aziendale definite dopo il 1° gennaio 2017 ad esclusione degli importi connessi alle modalità della prestazione lavorativa (ad esempio: indennità/maggiorazioni per straordinario, turni, notturno, festivo).

SUPERMINIMI INDIVIDUALI: Gli aumenti possono assorbire i superminimi individuali riconosciuti dopo il 1° gennaio 2017 se non sono previste clausole di salvaguardia.

ELEMENTO PEREQUATIVO: ogni anno, con la busta paga di giugno, devono essere erogati 485 € annui ai lavoratori che non beneficiano della contrattazione aziendale o di superminimi individuali (o di una quota pari alla differenza per i lavoratori che abbiano un superminimo inferiore al valore di 485 € annue).

UN CONTRATTO INNOVATIVO CHE VALORIZZA LA PERSONA!

- ➔ **FLEXIBLE BENEFIT:** dal 1 giugno 2020 verranno erogati strumenti di welfare del valore di 200 € da spendere in vari filoni come beni e servizi in natura (buoni spesa o benzina); educazione, cultura, istruzione; ricreazione e svago; assistenza sociale e sanitaria.
- ➔ **PREVIDENZA COMPLEMENTARE - COMETA:** abbiamo previsto l'aumento del contributo aziendale da 1,6% al 2% a favore del lavoratore aderente a Cometa a prescindere dalla quota versata dall'aderente stesso.
- ➔ **FORMAZIONE:** conquistato il diritto soggettivo alla formazione per tutti i lavoratori pari a 24 ore pro-capite, a carico delle imprese, da utilizzare nel triennio.
- ➔ **METASALUTE:** la sanità integrativa è stata estesa a tutti i lavoratori e familiari a carico; il costo pari a 156 € annue è totalmente sostenuto dalle aziende. Siamo impegnati a rendere più efficienti le procedure.



CCNL METALMECCANICI

Federmeccanica-Assistal



GLI AUMENTI E I NUOVI MINIMI TABELLARI

DAL 1 GIUGNO 2019

Scattano dal 1 giugno 2019 gli aumenti salariali per i lavoratori metalmeccanici ai quali si applica il Ccnl Federmeccanica-Assistal, sulla base del contratto firmato il 26 novembre 2016 con le Organizzazioni Sindacali Fim-Fiom-Uilm. I minimi contrattuali vengono rivalutati a giugno di ogni anno sulla base dell'inflazione registrata nell'anno precedente. Dal 1 giugno 2019 pertanto i minimi contrattuali di ciascun livello professionale vengono rivalutati dello 0,8% con riferimento all'Indice dei prezzi al consumo IPCA registrato nel 2018.

CCNL FEDERMECCANICA-ASSISTAL

| Minimi retributivi in vigore dal 1 giugno 2018 | | Ipca 2018 | Minimi retributivi in vigore dal 1 giugno 2019 | |
|--|---------------------------|-----------------------|--|--|
| | | 0,80% | | |
| Livello | Minimo Ccnl 1 giugno 2018 | Aumenti 1 giugno 2019 | Minimo Ccnl 1 giugno 2019 | |
| 1 | 1.310,80 | 10,49 | 1.321,29 | |
| 2 | 1.446,92 | 11,58 | 1.458,50 | |
| 3 | 1.604,53 | 12,84 | 1.617,37 | |
| 3 S | 1.639,20 | 13,11 | 1.652,31 | |
| 4 | 1.673,87 | 13,39 | 1.687,26 | |
| 5 | 1.792,65 | 14,34 | 1.806,99 | |
| 5 S | 1.921,46 | 15,37 | 1.936,83 | |
| 6 | 2.061,41 | 16,49 | 2.077,90 | |
| 7 | 2.301,37 | 18,41 | 2.319,78 | |
| 8 Q | 2.356,52 | 18,85 | 2.375,37 | |

Viene così tutelato il potere d'acquisto dei salari con l'adeguamento all'inflazione registrata nel 2018.

TRASFERTA E REPERIBILITÀ: Indennità di **trasferita forfetizzata** e indennità oraria di **reperibilità** si incrementano della stessa percentuale di variazione dell'Indice Ipca.

CONTRATTAZIONE AZIENDALE: Gli aumenti possono assorbire le **quote fisse della contrattazione aziendale** definite dopo il 1° gennaio 2017 **ad esclusione** degli **importi** connessi alle modalità **della prestazione lavorativa** (ad esempio: indennità/maggiorazioni per straordinario, turni, notturno, festivo).

SUPERMINIMI INDIVIDUALI: Gli aumenti possono assorbire i **superminimi individuali** riconosciuti dopo il 1° gennaio 2017 se non sono previste clausole di salvaguardia.

ELEMENTO PEREQUATIVO: ogni anno, con la busta paga di giugno, devono essere erogati **485 € annui ai lavoratori che non beneficiano della contrattazione aziendale o di superminimi individuali** (o di una quota pari alla differenza per i lavoratori che abbiano un superminimo inferiore al valore di 485 € annue).

UN CONTRATTO INNOVATIVO CHE VALORIZZA LA PERSONA!

- ➔ **FLEXIBLE BENEFIT:** dal 1 giugno 2019 verranno erogati **strumenti di welfare del valore di 200 €** (100 € sono stati erogati a giugno 2017 e altri 150 € sono stati erogati a giugno 2018) da spendere in vari filoni come beni e servizi in natura (buoni spesa o benzina); educazione, cultura, istruzione; ricreazione e svago; assistenza sociale e sanitaria.
- ➔ **PREVIDENZA COMPLEMENTARE - COMETA:** abbiamo previsto l'aumento del **contributo aziendale** da 1,6% al **2%** a favore del lavoratore aderente a Cometa a prescindere dalla quota versata dall'aderente stesso.
- ➔ **FORMAZIONE:** conquistato il diritto soggettivo alla **formazione per tutti** i lavoratori pari a **24 ore** pro-capite, a carico delle imprese, da utilizzare entro il 2019.
- ➔ **METASALUTE:** la sanità integrativa è stata estesa **a tutti i lavoratori e familiari a carico**; il **costo** pari a 156 € annue è totalmente **sostenuto dalle aziende**. Siamo impegnati a rendere più efficienti le procedure.

TABELLE PAGA SETTORE
INDUSTRIA METALMECCANICA
(CONFINDUSTRIA- FEDERMECCANICA)
CCNL 26/11/2016

Adeguamento salariale da GIUGNO 2018

RETRIBUZIONE MENSILE

| LIV. | MINIMI RETRIBUTIVI | Elemento Retributivo | Indennità di Funzione | TOTALE Euro | AUMENTO | SCATTO ANZIANITA' |
|-------|-----------------------|-------------------------|--------------------------|----------------|---------|----------------------|
| 1° | 1.310,80 | | | 1.310,80 | 11,69 | 18,49 |
| 2° | 1.446,92 | | | 1.446,92 | 12,91 | 21,59 |
| 3° | 1.604,53 | | | 1.604,53 | 14,31 | 25,05 |
| 3°Erp | 1.639,20 | | | 1.639,20 | 14,62 | |
| 4° | 1.673,87 | | | 1.673,87 | 14,93 | 26,75 |
| 5° | 1.792,65 | | | 1.792,65 | 15,99 | 29,64 |
| 5 S | 1.921,46 | | | 1.921,46 | 17,14 | 32,43 |
| 6° | 2.061,41 | | | 2.061,41 | 18,39 | 36,41 |
| 7° | 2.301,37 | 59,39 | | 2.360,76 | 20,53 | 40,96 |
| 7°Q | 2.356,52 | | 114,00 | 2.470,52 | 21,02 | 40,96 |

RETRIBUZIONE ORARIA

| LIV. | MINIMI RETRIBUTIVI | Elemento Retributivo | Indennità di Funzione | TOTALE Euro | AUMENTO | SCATTO ANZIANITA' |
|--------|-----------------------|-------------------------|--------------------------|----------------|---------|----------------------|
| 1° | 7,57688 | | | 7,57688 | 0,06757 | 0,10688 |
| 2° | 8,36370 | | | 8,36370 | 0,07462 | 0,12480 |
| 3° | 9,27474 | | | 9,27474 | 0,08272 | 0,14480 |
| 3° Erp | 9,47514 | | | 9,47514 | | |
| 4° | 9,67555 | | | 9,67555 | 0,08630 | 0,15462 |
| 5° | 10,36214 | | | 10,36214 | 0,09243 | 0,17133 |
| 5° S | 11,10671 | | | 11,10671 | 0,09908 | 0,18746 |
| 6° | 11,91566 | | | 11,91566 | 0,10630 | 0,21046 |
| 7° | 13,30272 | 0,34329 | | 13,64601 | 0,11867 | 0,23676 |
| 7°Q | 13,62150 | | 0,65896 | 14,28046 | 0,12150 | 0,23676 |



CCNL METALMECCANICI

Federmeccanica-Assistal

GLI AUMENTI E I NUOVI MINIMI TABELLARI

DAL 1 GIUGNO 2018

Scattano dal 1 giugno 2018 gli aumenti salariali per i lavoratori metalmeccanici ai quali si applica il Ccnl Federmeccanica-Assistal, sulla base del contratto firmato il 26 novembre 2016 con le Organizzazioni Sindacali Fim-Fiom-Uilm. I minimi contrattuali vengono rivalutati a giugno di ogni anno sulla base dell'inflazione registrata nell'anno precedente. Dal 1 giugno 2018 pertanto i minimi contrattuali di ciascun livello professionale vengono rivalutati dello 0,9% con riferimento all'Indice dei prezzi al consumo IPCA registrato nel 2017.

CCNL FEDERMECCANICA-ASSISTAL

| | | IpcA 2017 | |
|--|----------------------------|-----------------------|--|
| Minimi retributivi in vigore dal 1 giugno 2017 | | 0,90% | Minimi retributivi in vigore dal 1 giugno 2018 |
| Livello | Minimo Ccnl 1° giugno 2017 | Aumenti 1 giugno 2018 | Minimo Ccnl 1° giugno 2018 |
| 1 | 1.299,11 | 11,69 | 1.310,80 |
| 2 | 1.434,01 | 12,91 | 1.446,92 |
| 3 | 1.590,22 | 14,31 | 1.604,53 |
| 3 S | 1.624,58 | 14,62 | 1.639,20 |
| 4 | 1.658,94 | 14,93 | 1.673,87 |
| 5 | 1.776,66 | 15,99 | 1.792,65 |
| 5 S | 1.904,32 | 17,14 | 1.921,46 |
| 6 | 2.043,02 | 18,39 | 2.061,41 |
| 7 | 2.280,84 | 20,53 | 2.301,37 |
| 8 Q | 2.335,50 | 21,02 | 2.356,52 |

Viene così tutelato il potere d'acquisto dei salari con l'adeguamento all'inflazione registrata nel 2017.

TRASFERTA E REPERIBILITÀ: Indennità di **trasferita forfetizzata** e indennità oraria di **reperibilità** si incrementano della stessa percentuale di variazione dell'Indice IpcA.

CONTRATTAZIONE AZIENDALE: Gli aumenti possono assorbire le **quote fisse della contrattazione aziendale** definite dopo il 1° gennaio 2017 **ad esclusione** degli **importi** connessi alle modalità **della prestazione lavorativa** (ad esempio: indennità/maggiorazioni per straordinario, turni, notturno, festivo).

SUPERMINIMI INDIVIDUALI: Gli aumenti possono assorbire i **superminimi individuali** riconosciuti dopo il 1° gennaio 2017 se non sono previste clausole di salvaguardia.

ELEMENTO PEREQUATIVO: ogni anno, con la busta paga di giugno, devono essere erogati **485 € annui ai lavoratori che non beneficiano della contrattazione aziendale o di superminimi individuali** (o di una quota pari alla differenza per i lavoratori che abbiano un superminimo inferiore al valore di 485 € annue).

UN CONTRATTO INNOVATIVO CHE VALORIZZA LA PERSONA!

- ➔ **FLEXIBLE BENEFIT:** dal 1 giugno 2018 verranno erogati strumenti di welfare del valore di 150 € (100 € sono stati erogati nel giugno 2017 e 200 € saranno erogati dal giugno 2019) da spendere in vari filoni come beni e servizi in natura (buoni spesa o benzina); educazione, cultura, istruzione; ricreazione e svago; assistenza sociale e sanitaria.
- ➔ **PREVIDENZA COMPLEMENTARE - COMETA:** abbiamo previsto l'aumento del **contributo aziendale** da 1,6% al 2% a favore del lavoratore aderente a Cometa a prescindere dalla quota versata dall'aderente stesso.
- ➔ **FORMAZIONE:** conquistato il diritto soggettivo alla **formazione per tutti** i lavoratori pari a **24 ore** pro-capite, a carico delle imprese, da utilizzare entro il 2019.
- ➔ **METASALUTE:** la sanità integrativa è stata estesa a **tutti i lavoratori e familiari a carico**; il **costo** pari a 156 € annue è totalmente **sostenuto dalle aziende**. Siamo impegnati a rendere più efficienti le procedure.



federazione italiana metalmeccanici

Lungadige Galtarossa, 22/d – 37133 Verona – Tel. 045 8096955/6/7 – Fax 045 8096946
 Piazzetta Dalli Cani, 2 – 37047 S. Bonifacio – Tel. 045 6102600 – Fax 045 6102610
 Via Bemini, 5 – 37045 Legnago – Tel. 0442 25955 – 25888 – Fax 0442 28779
 e-mail: fim_verona@cisl.it www.fimverona.org

TABELLE PAGA SETTORE
INDUSTRIA METALMECCANICA
(CONFINDUSTRIA- FEDERMECCANICA)
 CCNL 26/11/2016

Adeguamento salariale a Giugno 2017

RETRIBUZIONE MENSILE

| LIV. | Minimi retributivi scaduti (ex Paga Base + ex EDR) | Minimi 2017 |
|------|---|----------------|
| 1° | 1.297,82 | 1.299,11 |
| 2° | 1.432,58 | 1.434,01 |
| 3° | 1.588,63 | 1.590,22 |
| 3°S | 1.623,75 | 1.624,58 |
| 4° | 1.657,28 | 1.658,94 |
| 5° | 1.776,66 | 1.776,66 |
| 5 S | 1.902,42 | 1.904,32 |
| 6° | 2.040,98 | 2.043,02 |
| 7° | 2.278,56 | 2.280,84 |
| 8°Q | 2.333,17 | 2.335,50 |

| AUMENTO |
|---------|
| 1,29 |
| 1,43 |
| 1,59 |
| 0,83 |
| 1,66 |
| 1,77 |
| 1,90 |
| 2,04 |
| 2,28 |
| 2,33 |

| SCATTO ANZIANITA' |
|----------------------|
| 18,49 |
| 21,59 |
| 25,05 |
| |
| 26,75 |
| 29,64 |
| 32,43 |
| 36,41 |
| 40,96 |
| 40,96 |

RETRIBUZIONE ORARIA

| LIV. | Minimi Retributivi scaduti (ex Paga Base + ex EDR) | Minimi 2017 |
|------|---|----------------|
| 1° | 7,50185 | 7,50931 |
| 2° | 8,28081 | 8,28908 |
| 3° | 9,18283 | 9,19202 |
| 3°S | 9,38584 | 9,39064 |
| 4° | 9,57965 | 9,58925 |
| 5° | 10,26971 | 10,26971 |
| 5° S | 10,99665 | 11,00763 |
| 6° | 11,79757 | 11,80936 |
| 7° | 13,17087 | 13,18405 |
| 8°Q | 13,48653 | 13,50000 |

| AUMENTO |
|---------|
| 0,00746 |
| 0,00827 |
| 0,00919 |
| |
| 0,00960 |
| 0,01023 |
| 0,01098 |
| 0,01179 |
| 0,01318 |
| 0,01347 |

| SCATTO ANZIANITA' |
|----------------------|
| 0,10688 |
| 0,12480 |
| 0,14480 |
| |
| 0,15462 |
| 0,17133 |
| 0,18746 |
| 0,21046 |
| 0,23676 |
| 0,23676 |

¹ Con la retribuzione afferente il mese di marzo 2017, a tutti i lavoratori in forza alla data del 1° marzo 2017, sarà corrisposta a titolo di una tantum una somma forfetaria pari ad 80,00 euro lordi. Inoltre, a decorrere dal 1° giugno 2017, le aziende attiveranno a beneficio di tutti i lavoratori dipendenti piani di flexible benefits per un costo massimo di 100 euro. Con decorrenza 1° giugno 2018 e 1° giugno 2019, tale importo è elevato, rispettivamente, a 150 euro e 200 euro.

² **ELEMENTO PEREQUATIVO:** a decorrere dal 2008, ai lavoratori in forza all'1/01 di ogni anno, nelle aziende prive di contrattazione di secondo livello, i cui dipendenti, nel corso dell'anno precedente (01/01 – 31/12) abbiano percepito una retribuzione composta solo da elementi fissati dal ccnl, viene corrisposto a titolo di una tantum annua onnicomprensiva e non incidente sul TFR, un importo pari a **260 €**, con la retribuzione del mese di giugno. Dal 01/01/2014 l'importo dell'elemento perequativo verrà incrementato a **485 €**.

TABELLE PAGA SETTORE
INDUSTRIA METALMECCANICA
(CONFINDUSTRIA- FEDERMECCANICA)
CCNL 05/12/2012

Adeguamento salariale da GENNAIO 2015

RETRIBUZIONE MENSILE

| LIV. | MINIMI RETRIBUTIVI (ex Paga Base + ex EDR) | Elemento Retributivo | TOTALE Euro | AUMENTO | SCATTO ANZIANITA' |
|------|---|-------------------------|----------------|---------|----------------------|
| 1° | 1.297,82 | | 1.297,82 | 31,25 | 18,49 |
| 2° | 1.432,58 | | 1.432,58 | 36,56 | 21,59 |
| 3° | 1.588,63 | | 1.588,63 | 43,13 | 25,05 |
| 3°S | 1.617,08 | | 1.617,08 | | |
| 4° | 1.657,28 | | 1.657,28 | 45,63 | 26,75 |
| 5° | 1.774,89 | | 1.774,89 | 50,00 | 29,64 |
| 5 S | 1.902,42 | | 1.902,42 | 55,31 | 32,43 |
| 6° | 2.040,98 | | 2.040,98 | 59,38 | 36,41 |
| 7° | 2.219,17 | 59,39 | 2.278,56 | 65,63 | 40,96 |
| 8°Q | 2.333,17 | | 2.333,17 | 65,63 | 40,96 |

RETRIBUZIONE ORARIA

| LIV. | MINIMI RETRIBUTIVI (ex Paga Base + ex EDR) | Elemento Retributivo | TOTALE Euro | AUMENTO | SCATTO ANZIANITA' |
|------|---|-------------------------|----------------|---------|----------------------|
| 1° | 7,50185 | | 7,50185 | 0,18064 | 0,10688 |
| 2° | 8,28081 | | 8,28081 | 0,21133 | 0,12480 |
| 3° | 9,18283 | | 9,18283 | 0,24931 | 0,14480 |
| 3°S | 9,34730 | | 9,34730 | | |
| 4° | 9,57965 | | 9,57965 | 0,26376 | 0,15462 |
| 5° | 10,25948 | | 10,25948 | 0,28902 | 0,17133 |
| 5° S | 10,99665 | | 10,99665 | 0,31971 | 0,18746 |
| 6° | 11,79757 | | 11,79757 | 0,34324 | 0,21046 |
| 7° | 12,82757 | 0,34329 | 13,17087 | 0,37936 | 0,23676 |
| 8°Q | 13,48653 | | 13,48653 | 0,37936 | 0,23676 |

¹ Ai lavoratori in forza al 31/12/2008 a cui si applicava la Disciplina Speciale Parte Prima (**Operai**), a partire dall'anno 2009 con la retribuzione del mese di dicembre, verrà riconosciuta una erogazione pari a **11 ore e 10 minuti**, a titolo di superminimo individuale non assorbibile.

← **ELEMENTO PEREQUATIVO**: a decorrere dal 2008, ai lavoratori in forza all'1/01 di ogni anno, nelle aziende prive di contrattazione di secondo livello, i cui dipendenti, nel corso dell'anno precedente (01/01 – 31/12) abbiano percepito una retribuzione composta solo da elementi fissati dal ccnl, viene corrisposto a titolo di una tantum annua onnicomprensiva e non incidente sul TFR, un importo pari a **260 €**, con la retribuzione del mese di giugno. Dal 01/01/2011 l'importo dell'elemento perequativo verrà incrementato a **485 €**.

APPRENDISTI

Il livello di inquadramento di ingresso del lavoratore sarà inferiore di due livelli rispetto a quello di destinazione. Il periodo complessivo di apprendistato viene diviso in tre parti: la retribuzione sarà corrispondente a quella minima contrattuale prevista per il livello iniziale di inquadramento nel primo periodo; nel secondo periodo, l'inquadramento sarà inferiore di un livello rispetto a quello di destinazione e la retribuzione sarà corrispondente a quella minima contrattuale prevista per tale livello; nel terzo periodo, fermo restando l'inquadramento, la retribuzione sarà corrispondente a quella prevista per il livello di destinazione. La retribuzione oraria viene determinata sulla base del divisore 173.

TABELLE PAGA SETTORE
INDUSTRIA METALMECCANICA
(CONFINDUSTRIA- FEDERMECCANICA)
CCNL 05/12/2012

Adeguamento salariale da GENNAIO 2014

RETRIBUZIONE MENSILE

| LIV. | MINIMI RETRIBUTIVI (ex Paga Base + ex EDR) | Elemento Retributivo | TOTALE Euro |
|------|---|-------------------------|----------------|
| 1° | 1.266,57 | | 1.266,57 |
| 2° | 1.396,02 | | 1.396,02 |
| 3° | 1.545,50 | | 1.545,50 |
| 3°S | 1.578,15 | | 1.578,15 |
| 4° | 1.611,65 | | 1.611,65 |
| 5° | 1.724,89 | | 1.724,89 |
| 5 S | 1.847,11 | | 1.847,11 |
| 6° | 1.981,60 | | 1.981,60 |
| 7° | 2.153,54 | 59,39 | 2.212,93 |
| 8°Q | 2.267,54 | | 2.267,54 |

| AUMENTO |
|---------|
| 28,13 |
| 32,91 |
| 38,81 |
| |
| 41,06 |
| 45,00 |
| 49,78 |
| 53,44 |
| 59,06 |
| 59,06 |

| SCATTO ANZIANITA' |
|----------------------|
| 18,49 |
| 21,59 |
| 25,05 |
| |
| 26,75 |
| 29,64 |
| 32,43 |
| 36,41 |
| 40,96 |
| 40,96 |

RETRIBUZIONE ORARIA

| LIV. | MINIMI RETRIBUTIVI (ex Paga Base + ex EDR) | Elemento Retributivo | TOTALE Euro |
|------|---|-------------------------|----------------|
| 1° | 7,32121 | | 7,32121 |
| 2° | 8,06948 | | 8,06948 |
| 3° | 8,93353 | | 8,93353 |
| 3°S | 9,12223 | | 9,12223 |
| 4° | 9,31590 | | 9,31590 |
| 5° | 9,97046 | | 9,97046 |
| 5° S | 10,67694 | | 10,67694 |
| 6° | 11,45434 | | 11,45434 |
| 7° | 12,44821 | 0,34329 | 12,79150 |
| 8°Q | 13,10717 | | 13,10717 |

| AUMENTO |
|---------|
| 0,16260 |
| 0,19023 |
| 0,22434 |
| |
| 0,23734 |
| 0,26012 |
| 0,28775 |
| 0,30890 |
| 0,34139 |
| 0,34139 |

| SCATTO ANZIANITA' |
|----------------------|
| 0,10688 |
| 0,12480 |
| 0,14480 |
| |
| 0,15462 |
| 0,17133 |
| 0,18746 |
| 0,21046 |
| 0,23676 |
| 0,23676 |

¹ Ai lavoratori in forza al 31/12/2008 a cui si applicava la Disciplina Speciale Parte Prima (**Operai**), a partire dall'anno 2009 con la retribuzione del mese di dicembre, verrà riconosciuta una erogazione pari a **11 ore e 10 minuti**, a titolo di superminimo individuale non assorbibile.

² **ELEMENTO PEREQUATIVO:** a decorrere dal 2008, ai lavoratori in forza all'1/01 di ogni anno, nelle aziende prive di contrattazione di secondo livello, i cui dipendenti, nel corso dell'anno precedente (01/01 – 31/12) abbiano percepito una retribuzione composta solo da elementi fissati dal ccnl, viene corrisposto a titolo di una tantum annua onnicomprensiva e non incidente sul TFR, un importo pari a **260 €**, con la retribuzione del mese di giugno. Dal 01/01/2011 l'importo dell'elemento perequativo verrà incrementato **485 €**.

APPRENDISTI

Il livello di inquadramento di ingresso del lavoratore sarà inferiore di due livelli rispetto a quello di destinazione. Il periodo complessivo di apprendistato viene diviso in tre parti: la retribuzione sarà corrispondente a quella minima contrattuale prevista per il livello iniziale di inquadramento nel primo periodo; nel secondo periodo, l'inquadramento sarà inferiore di un livello rispetto a quello di destinazione e la retribuzione sarà corrispondente a quella minima contrattuale prevista per tale livello; nel terzo periodo, fermo restando l'inquadramento, la retribuzione sarà corrispondente a quella prevista per il livello di destinazione. La retribuzione oraria viene determinata sulla base del divisore 173.

TABELLE PAGA SETTORE
INDUSTRIA METALMECCANICA
(CONFINDUSTRIA- FEDERMECCANICA)
CCNL 05/12/2012

Adeguamento salariale da GENNAIO 2013

RETRIBUZIONE MENSILE

| LIV. | MINIMI RETRIBUTIVI (ex Paga Base + ex EDR) | Elemento Retributivo | Indennità di Funzione | TOTALE Euro | AUMENTO | SCATTO ANZIANITA' |
|-------|---|-------------------------|--------------------------|----------------|---------|----------------------|
| 1° | 1.238,44 | | | 1.238,44 | 21,88 | 18,49 |
| 2° | 1.363,11 | | | 1.363,11 | 25,59 | 21,59 |
| 3° | 1.506,69 | | | 1.506,69 | 30,19 | 25,05 |
| 3°Erp | 1.538,64 | | | 1.538,64 | | |
| 4° | 1.570,59 | | | 1.570,59 | 31,94 | 26,75 |
| 5° | 1.679,89 | | | 1.679,89 | 35,00 | 29,64 |
| 5 S | 1.797,33 | | | 1.797,33 | 38,72 | 32,43 |
| 6° | 1.928,16 | | | 1.928,16 | 41,56 | 36,41 |
| 7° | 2.094,48 | 59,39 | | 2.153,87 | 45,94 | 40,96 |
| 7°Q | 2.094,48 | | 114,00 | 2.208,48 | 45,94 | 40,96 |

RETRIBUZIONE ORARIA

| LIV. | MINIMI RETRIBUTIVI (ex Paga Base + ex EDR) | Elemento Retributivo | Indennità di Funzione | TOTALE Euro | AUMENTO | SCATTO ANZIANITA' |
|--------|---|-------------------------|--------------------------|----------------|---------|----------------------|
| 1° | 7,15861 | | | 7,15861 | 0,12647 | 0,10688 |
| 2° | 7,87925 | | | 7,87925 | 0,14792 | 0,12480 |
| 3° | 8,70919 | | | 8,70919 | 0,17451 | 0,14480 |
| 3° Erp | 8,89387 | | | 8,89387 | | |
| 4° | 9,07855 | | | 9,07855 | 0,18462 | 0,15462 |
| 5° | 9,71035 | | | 9,71035 | 0,20231 | 0,17133 |
| 5° S | 10,38919 | | | 10,38919 | 0,22382 | 0,18746 |
| 6° | 11,14543 | | | 11,14543 | 0,24023 | 0,21046 |
| 7° | 12,10682 | 0,34329 | | 12,45012 | 0,26555 | 0,23676 |
| 7°Q | 12,10682 | | 0,65896 | 12,76578 | 0,26555 | 0,23676 |

¹ Ai lavoratori in forza al 31/12/2008 a cui si applicava la Disciplina Speciale Parte Prima (Operai), a partire dall'anno 2009 con la retribuzione del mese di dicembre, verrà riconosciuta una erogazione pari a **11 ore e 10 minuti**, a titolo di superminimo individuale non assorbibile.

* **ELEMENTO PEREQUATIVO**: a decorrere dal 2008, ai lavoratori in forza all'1/01 di ogni anno, nelle aziende prive di contrattazione di secondo livello, i cui dipendenti, nel corso dell'anno precedente (01/01 – 31/12) abbiano percepito una retribuzione composta solo da elementi fissati dal ccnl, viene corrisposto a titolo di una tantum annua onnicomprensiva e non incidente sul TFR, un importo pari a **260 €**, con la retribuzione del mese di giugno. Dal 01/01/2011 l'importo dell'elemento perequativo verrà incrementato di 195 € (**455 €** complessivi).

APPRENDISTI

Il livello di inquadramento di ingresso del lavoratore sarà inferiore di due livelli rispetto a quello di destinazione. Il periodo complessivo di apprendistato viene diviso in tre parti: la retribuzione sarà corrispondente a quella minima contrattuale prevista per il livello iniziale di inquadramento nel primo periodo; nel secondo periodo, l'inquadramento sarà inferiore di un livello rispetto a quello di destinazione e la retribuzione sarà corrispondente a quella minima contrattuale prevista per tale livello; nel terzo periodo, fermo restando l'inquadramento, la retribuzione sarà corrispondente a quella prevista per il livello di destinazione. La retribuzione oraria viene determinata sulla base del divisore 173.

TABELLE PAGA SETTORE
INDUSTRIA METALMECCANICA
(CONFINDUSTRIA- FEDERMECCANICA)
CCNL 15/10/2009

Adeguamento salariale da GENNAIO 2012

RETRIBUZIONE MENSILE

| LIV. | MINIMI RETRIBUTIVI | E. D. R. | Elemento Retributivo | Indennità di Funzione | TOTALE Euro |
|-------|-----------------------|----------|-------------------------|--------------------------|----------------|
| 1° | 1.206,23 | 10,33 | | | 1.216,56 |
| 2° | 1.327,19 | 10,33 | | | 1.337,52 |
| 3° | 1.466,17 | 10,33 | | | 1.476,50 |
| 3°Erp | 1.497,25 | 10,33 | | | 1.507,58 |
| 4° | 1.528,32 | 10,33 | | | 1.538,65 |
| 5° | 1.634,56 | 10,33 | | | 1.644,89 |
| 5 S | 1.748,28 | 10,33 | | | 1.758,61 |
| 6° | 1.876,27 | 10,33 | | | 1.886,60 |
| 7° | 2.038,21 | 10,33 | 59,39 | | 2.107,93 |
| 7°Q | 2.038,21 | 10,33 | | 114,00 | 2.162,54 |

| AUMENTO | SCATTO ANZIANITA' |
|---------|----------------------|
| 26,25 | 18,49 |
| 30,71 | 21,59 |
| 36,23 | 25,05 |
| | |
| 38,33 | 26,75 |
| 42,00 | 29,64 |
| 46,46 | 32,43 |
| 49,88 | 36,41 |
| 55,13 | 40,96 |
| 55,13 | 40,96 |

RETRIBUZIONE ORARIA

| LIV. | MINIMI RETRIBUTIVI | E. D. R. | Elemento Retributivo | Indennità di Funzione | TOTALE Euro |
|--------|-----------------------|----------|-------------------------|--------------------------|----------------|
| 1° | 6,97243 | 0,05971 | | | 7,03214 |
| 2° | 7,67162 | 0,05971 | | | 7,73133 |
| 3° | 8,47497 | 0,05971 | | | 8,53468 |
| 3° Erp | 8,65460 | 0,05971 | | | 8,71431 |
| 4° | 8,83422 | 0,05971 | | | 8,89393 |
| 5° | 9,44832 | 0,05971 | | | 9,50803 |
| 5° S | 10,10566 | 0,05971 | | | 10,16538 |
| 6° | 10,84549 | 0,05971 | | | 10,90520 |
| 7° | 11,78156 | 0,05971 | 0,34329 | | 12,18457 |
| 7°Q | 11,78156 | 0,05971 | | 0,65896 | 12,50023 |

| AUMENTO | SCATTO ANZIANITA' |
|---------|----------------------|
| 0,15173 | 0,10688 |
| 0,17751 | 0,12480 |
| 0,20942 | 0,14480 |
| | |
| 0,22156 | 0,15462 |
| 0,24277 | 0,17133 |
| 0,26855 | 0,18746 |
| 0,28832 | 0,21046 |
| 0,31867 | 0,23676 |
| 0,31867 | 0,23676 |

¹ Ai lavoratori in forza al 31/12/2008 a cui si applicava la Disciplina Speciale Parte Prima (Operai), a partire dall'anno 2009 con la retribuzione del mese di dicembre, verrà riconosciuta una erogazione pari a **11 ore e 10 minuti**, a titolo di superminimo individuale non assorbibile.

* **ELEMENTO PEREQUATIVO**: a decorrere dal 2008, ai lavoratori in forza all'1/01 di ogni anno, nelle aziende prive di contrattazione di secondo livello, i cui dipendenti, nel corso dell'anno precedente (01/01 – 31/12) abbiano percepito una retribuzione composta solo da elementi fissati dal ccnl, viene corrisposto a titolo di una tantum annua onnicomprensiva e non incidente sul TFR, un importo pari a **260 €**, con la retribuzione del mese di giugno. Dal 01/01/2011 l'importo dell'elemento perequativo verrà incrementato di 195 € (**455 €** complessivi).

APPRENDISTI

Il livello di inquadramento di ingresso del lavoratore sarà inferiore di due livelli rispetto a quello di destinazione. Il periodo complessivo di apprendistato viene diviso in tre parti: la retribuzione sarà corrispondente a quella minima contrattuale prevista per il livello iniziale di inquadramento nel primo periodo; nel secondo periodo, l'inquadramento sarà inferiore di un livello rispetto a quello di destinazione e la retribuzione sarà corrispondente a quella minima contrattuale prevista per tale livello; nel terzo periodo, fermo restando l'inquadramento, la retribuzione sarà corrispondente a quella prevista per il livello di destinazione. La retribuzione oraria viene determinata sulla base del divisore 173.

TABELLE PAGA SETTORE
INDUSTRIA METALMECCANICA
(CONFINDUSTRIA- FEDERMECCANICA)
CCNL 15/10/2009

Adeguamento salariale da GENNAIO 2011

RETRIBUZIONE MENSILE

| LIV. | MINIMI RETRIBUTIVI | E. D. R. | Elemento Retributivo | Indennità di Funzione | TOTALE Euro | AUMENTO | SCATTO ANZIANITA' |
|-------|-----------------------|----------|-------------------------|--------------------------|----------------|---------|----------------------|
| 1° | 1.179,98 | 10,33 | | | 1.190,31 | 25,00 | 18,49 |
| 2° | 1.296,48 | 10,33 | | | 1.306,81 | 29,25 | 21,59 |
| 3° | 1.429,94 | 10,33 | | | 1.440,27 | 34,50 | 25,05 |
| 3°Erp | 1.459,97 | 10,33 | | | 1.470,30 | | |
| 4° | 1.489,99 | 10,33 | | | 1.500,32 | 36,50 | 26,75 |
| 5° | 1.592,56 | 10,33 | | | 1.602,89 | 40,00 | 29,64 |
| 5 S | 1.701,82 | 10,33 | | | 1.712,15 | 44,25 | 32,43 |
| 6° | 1.826,39 | 10,33 | | | 1.836,72 | 47,50 | 36,41 |
| 7° | 1.983,08 | 10,33 | 59,39 | | 2.052,80 | 52,50 | 40,96 |
| 7°Q | 1.983,08 | 10,33 | | 114,00 | 2.107,41 | 52,50 | 40,96 |

RETRIBUZIONE ORARIA

| LIV. | MINIMI RETRIBUTIVI | E. D. R. | Elemento Retributivo | Indennità di Funzione | TOTALE Euro | AUMENTO | SCATTO ANZIANITA' |
|--------|-----------------------|----------|-------------------------|--------------------------|----------------|---------|----------------------|
| 1° | 6,82069 | 0,05971 | | | 6,88040 | 0,14451 | 0,10688 |
| 2° | 7,49410 | 0,05971 | | | 7,55382 | 0,16908 | 0,12480 |
| 3° | 8,26555 | 0,05971 | | | 8,32526 | 0,19942 | 0,14480 |
| 3° Erp | 8,43910 | 0,05971 | | | 8,49882 | | |
| 4° | 8,61266 | 0,05971 | | | 8,67237 | 0,21098 | 0,15462 |
| 5° | 9,20555 | 0,05971 | | | 9,26526 | 0,23121 | 0,17133 |
| 5° S | 9,83711 | 0,05971 | | | 9,89682 | 0,25578 | 0,18746 |
| 6° | 10,55717 | 0,05971 | | | 10,61688 | 0,27457 | 0,21046 |
| 7° | 11,46289 | 0,05971 | 0,34329 | | 11,86590 | 0,30347 | 0,23676 |
| 7°Q | 11,46289 | 0,05971 | | 0,65896 | 12,18156 | 0,30347 | 0,23676 |

¹ Ai lavoratori in forza al 31/12/2008 a cui si applicava la Disciplina Speciale Parte Prima (Operai), a partire dall'anno 2009 con la retribuzione del mese di dicembre, verrà riconosciuta una erogazione pari a **11 ore e 10 minuti**, a titolo di superminimo individuale non assorbibile.

* **ELEMENTO PEREQUATIVO**: a decorrere dal 2008, ai lavoratori in forza all'1/01 di ogni anno, nelle aziende prive di contrattazione di secondo livello, i cui dipendenti, nel corso dell'anno precedente (01/01 – 31/12) abbiano percepito una retribuzione composta solo da elementi fissati dal ccnl, viene corrisposto a titolo di una tantum annua onnicomprensiva e non incidente sul TFR, un importo pari a **260 €**, con la retribuzione del mese di giugno. Dal 01/01/2011 l'importo dell'elemento perequativo verrà incrementato di 195 € (**455 €** complessivi).

APPRENDISTI

Il livello di inquadramento di ingresso del lavoratore sarà inferiore di due livelli rispetto a quello di destinazione. Il periodo complessivo di apprendistato viene diviso in tre parti: la retribuzione sarà corrispondente a quella minima contrattuale prevista per il livello iniziale di inquadramento nel primo periodo; nel secondo periodo, l'inquadramento sarà inferiore di un livello rispetto a quello di destinazione e la retribuzione sarà corrispondente a quella minima contrattuale prevista per tale livello; nel terzo periodo, fermo restando l'inquadramento, la retribuzione sarà corrispondente a quella prevista per il livello di destinazione. La retribuzione oraria viene determinata sulla base del divisore 173.

TABELLE PAGA SETTORE
INDUSTRIA METALMECCANICA
(CONFINDUSTRIA- FEDERMECCANICA)
CCNL 15/10/2009

Adeguamento salariale da GENNAIO 2010

RETRIBUZIONE MENSILE

| LIV. | MINIMI RETRIBUTIVI | E. D. R. | Elemento Retributivo | Indennità di Funzione | TOTALE Euro | AUMENTO | SCATTO ANZIANITA' |
|-------|-----------------------|----------|-------------------------|--------------------------|----------------|---------|----------------------|
| 1° | 1.154,98 | 10,33 | | | 1.165,31 | 17,50 | 18,49 |
| 2° | 1.267,23 | 10,33 | | | 1.277,56 | 20,48 | 21,59 |
| 3° | 1.395,44 | 10,33 | | | 1.405,77 | 24,15 | 25,05 |
| 3°Erp | 1.424,47 | 10,33 | | | 1.434,80 | | |
| 4° | 1.453,49 | 10,33 | | | 1.463,82 | 25,55 | 26,75 |
| 5° | 1.552,56 | 10,33 | | | 1.562,89 | 28,00 | 29,64 |
| 5 S | 1.657,57 | 10,33 | | | 1.667,90 | 30,98 | 32,43 |
| 6° | 1.778,89 | 10,33 | | | 1.789,22 | 33,25 | 36,41 |
| 7° | 1.930,58 | 10,33 | 59,39 | | 2.000,30 | 36,75 | 40,96 |
| 7°Q | 1.930,58 | 10,33 | | 114,00 | 2.054,91 | 36,75 | 40,96 |

RETRIBUZIONE ORARIA

| LIV. | MINIMI RETRIBUTIVI | E. D. R. | Elemento Retributivo | Indennità di Funzione | TOTALE Euro | AUMENTO | SCATTO ANZIANITA' |
|--------|-----------------------|----------|-------------------------|--------------------------|----------------|---------|----------------------|
| 1° | 6,67618 | 0,05971 | | | 6,73590 | 0,10116 | 0,10688 |
| 2° | 7,32503 | 0,05971 | | | 7,38474 | 0,11838 | 0,12480 |
| 3° | 8,06613 | 0,05971 | | | 8,12584 | 0,13960 | 0,14480 |
| 3° Erp | 8,23390 | 0,05971 | | | 8,29361 | | |
| 4° | 8,40168 | 0,05971 | | | 8,46139 | 0,14769 | 0,15462 |
| 5° | 8,97434 | 0,05971 | | | 9,03405 | 0,16185 | 0,17133 |
| 5° S | 9,58133 | 0,05971 | | | 9,64104 | 0,17908 | 0,18746 |
| 6° | 10,28260 | 0,05971 | | | 10,34231 | 0,19220 | 0,21046 |
| 7° | 11,15942 | 0,05971 | 0,34329 | | 11,56243 | 0,21243 | 0,23676 |
| 7°Q | 11,15942 | 0,05971 | | 0,65896 | 11,87809 | 0,21243 | 0,23676 |

¹ Ai lavoratori in forza al 31/12/2008 a cui si applicava la Disciplina Speciale Parte Prima (Operai), a partire dall'anno 2009 con la retribuzione del mese di dicembre, verrà riconosciuta una erogazione pari a **11 ore e 10 minuti**, a titolo di superminimo individuale non assorbibile.

* **ELEMENTO PEREQUATIVO**: a decorrere dal 2008, ai lavoratori in forza all'1/01 di ogni anno, nelle aziende prive di contrattazione di secondo livello, i cui dipendenti, nel corso dell'anno precedente (01/01 – 31/12) abbiano percepito una retribuzione composta solo da elementi fissati dal ccnl, viene corrisposto a titolo di una tantum annua onnicomprensiva e non incidente sul TFR, un importo pari a **260 €**, con la retribuzione del mese di giugno. Dal 01/01/2011 l'importo dell'elemento perequativo verrà incrementato di 195 € (**455 €** complessivi).

APPRENDISTI

Il livello di inquadramento di ingresso del lavoratore sarà inferiore di due livelli rispetto a quello di destinazione. Il periodo complessivo di apprendistato viene diviso in tre parti: la retribuzione sarà corrispondente a quella minima contrattuale prevista per il livello iniziale di inquadramento nel primo periodo; nel secondo periodo, l'inquadramento sarà inferiore di un livello rispetto a quello di destinazione e la retribuzione sarà corrispondente a quella minima contrattuale prevista per tale livello; nel terzo periodo, fermo restando l'inquadramento, la retribuzione sarà corrispondente a quella prevista per il livello di destinazione. La retribuzione oraria viene determinata sulla base del divisore 173.

TABELLE PAGA SETTORE
INDUSTRIA METALMECCANICA
(CONFINDUSTRIA- FEDERMECCANICA)
CCNL 20/01/2008

Adeguamento salariale da SETTEMBRE 2009

RETRIBUZIONE MENSILE

| LIV. | MINIMI RETRIBUTIVI | E. D. R. | Elemento Retributivo | Indennità di Funzione | TOTALE Euro |
|-------|--------------------|----------|----------------------|-----------------------|-------------|
| 1° | 1.137,48 | 10,33 | | | 1.147,81 |
| 2° | 1.246,75 | 10,33 | | | 1.257,08 |
| 3° | 1.371,29 | 10,33 | | | 1.381,62 |
| 3°Erp | 1.399,62 | 10,33 | | | 1.409,95 |
| 4° | 1.427,94 | 10,33 | | | 1.438,27 |
| 5° | 1.524,56 | 10,33 | | | 1.534,89 |
| 5 S | 1.626,59 | 10,33 | | | 1.636,92 |
| 6° | 1.745,64 | 10,33 | | | 1.755,97 |
| 7° | 1.893,83 | 10,33 | 59,39 | | 1.963,55 |
| 7°Q | 1.893,83 | 10,33 | | 114,00 | 2.018,16 |

| AUMENTO | SCATTO ANZIANITA' |
|---------|-------------------|
| 18,76 | 18,49 |
| 21,93 | 21,59 |
| 25,88 | 25,05 |
| | |
| 27,38 | 26,75 |
| 30,00 | 29,64 |
| 33,18 | 32,43 |
| 35,62 | 36,41 |
| 39,38 | 40,96 |
| 39,38 | 40,96 |

RETRIBUZIONE ORARIA

| LIV. | MINIMI RETRIBUTIVI | E. D. R. | Elemento Retributivo | Indennità di Funzione | TOTALE Euro |
|--------|--------------------|----------|----------------------|-----------------------|-------------|
| 1° | 6,57503 | 0,05971 | | | 6,63474 |
| 2° | 7,20665 | 0,05971 | | | 7,26636 |
| 3° | 7,92653 | 0,05971 | | | 7,98624 |
| 3° Erp | 8,09026 | 0,05971 | | | 8,14997 |
| 4° | 8,25399 | 0,05971 | | | 8,31370 |
| 5° | 8,81249 | 0,05971 | | | 8,87220 |
| 5° S | 9,40225 | 0,05971 | | | 9,46197 |
| 6° | 10,09040 | 0,05971 | | | 10,15012 |
| 7° | 10,94699 | 0,05971 | 0,34329 | | 11,35000 |
| 7°Q | 10,94699 | 0,05971 | | 0,65896 | 11,66566 |

| AUMENTO | SCATTO ANZIANITA' |
|---------|-------------------|
| 0,10844 | 0,10688 |
| 0,12676 | 0,12480 |
| 0,14960 | 0,14480 |
| | |
| 0,15827 | 0,15462 |
| 0,17341 | 0,17133 |
| 0,19179 | 0,18746 |
| 0,20590 | 0,21046 |
| 0,22763 | 0,23676 |
| 0,22763 | 0,23676 |

¹ Ai lavoratori in forza al 31/12/2008 a cui si applicava la Disciplina Speciale Parte Prima (**Operai**), a partire dall'anno 2009 con la retribuzione del mese di dicembre, verrà riconosciuta una erogazione pari a **11 ore e 10 minuti**, a titolo di superminimo individuale non assorbibile.

² **ELEMENTO PEREQUATIVO:** a decorrere dal 2008, ai lavoratori in forza all'1/01 di ogni anno, nelle aziende prive di contrattazione di secondo livello, i cui dipendenti, nel corso dell'anno precedente (01/01 – 31/12) abbiano percepito una retribuzione composta solo da elementi fissati dal ccnl, viene corrisposto a titolo di una tantum annua onnicomprensiva e non incidente sul TFR, un importo pari a **260 €**, con la retribuzione del mese di giugno.

APPRENDISTI

Il livello di inquadramento di ingresso del lavoratore sarà inferiore di due livelli rispetto a quello di destinazione. Il periodo complessivo di apprendistato viene diviso in tre parti: la retribuzione sarà corrispondente a quella minima contrattuale prevista per il livello iniziale di inquadramento nel primo periodo; nel secondo periodo, l'inquadramento sarà inferiore di un livello rispetto a quello di destinazione e la retribuzione sarà corrispondente a quella minima contrattuale prevista per tale livello; nel terzo periodo, fermo restando l'inquadramento, la retribuzione sarà corrispondente a quella prevista per il livello di destinazione. La retribuzione oraria viene determinata sulla base del divisore 173.