



CCNL METALMECCANICI COOPERATIVE  
Legacoop, Confcooperative e Agci

**Aumento di 123,40 euro mensili dal 1° giugno 2023**

**Scatta la clausola di garanzia del Contratto e aumentano i minimi definiti nel 2021**



Scattano dal 1° giugno 2023 gli aumenti salariali e saranno pari al 6,6% per i lavoratori metalmeccanici ai quali si applica il Ccnl firmato il 31.5.21 da Legacoop, Confcooperative e Agci e le organizzazioni sindacali FIM-FIOM-UILM. Come previsto dal Contratto, dopo la comunicazione Istat, che ha riscontrato che l'importo relativo all'adeguamento Ipca 2022 al netto degli energetici importati è risultato pari a 6,6 %, superiore all'incremento retributivo complessivo di riferimento stabilito nel CCNL per il 2023 del 1,44 % (27€ per il liv C3), quindi si è attivata la clausola di salvaguardia e gli aumenti saranno adeguati al valore IPCA consuntivato.

L'aumento mensile del 6,6%. riguarderà tutti i livelli e prendendo ad esempio il livello C3 sarà di 123,40 €, ben superiore dei 27 € stabiliti dal CCNL.

CCNL COOPERATIVE METALMECCANICI				
nuovi livelli	ex Cat.	MINIMI MENSILI	AUMENTI MENSILI	MINIMI MENSILI
		dal 1° giugno 2022	1° giugno 2023	dal 1° giugno 2023
D1	2	1.509,07 €	99,60 €	1.608,67 €
D2	3	1.673,45 €	110,45 €	1.783,90 €
C1	3 S	1.709,60 €	112,83 €	1.822,43 €
C2	4	1.745,75 €	115,22 €	1.860,97 €
C3	5	1.869,64 €	123,40 €	1.993,04 €
B1	6	2.003,99 €	132,26 €	2.136,25 €
B2	7	2.149,95 €	141,90 €	2.291,85 €
B3	8	2.337,65 €	154,28 €	2.491,93 €
A1	9	2.576,36 €	170,04 €	2.746,40 €

**AUMENTI MINIMI MENSILI DAL 1° GIUGNO '23**



**Altri aspetti economici definiti dal CCNL del 5 febbraio 2021**

- ✓ **FLEXIBLE BENEFIT:** entro il 1° giugno 2023 verranno erogati strumenti di welfare del valore di 200 €.
- ✓ **ELEMENTO PEREQUATIVO:** ogni anno, con la busta paga di giugno, devono essere erogati 485 € annui ai lavoratori che non beneficiano della contrattazione aziendale o di altri istituti retributivi aggiuntivi al CCNL.

**Non assorbibilità dei superminimi individuali**

Data l'attuale situazione inflattiva e la necessità di un recupero reale della perdita causata dall'inflazione, la Fim-Cisl chiede e chiederà alle singole aziende di non procedere all'assorbimento dei superminimi per la quota degli aumenti contrattuali.

[www.fim-cisl.it](http://www.fim-cisl.it)

**Iscriviti al sindacato che ha contrattato per te! Rivolgiti ai delegati Fim-Cisl**





[f](#) [@](#) [v](#) [t](#) [in](#)  
www.fim-cisl.it

**CCNL METALMECCANICI COOPERATIVE**  
Legacoop, Confcooperative e Agci

## GLI AUMENTI E I NUOVI MINIMI TABELLARI DAL 1° GIUGNO 2022

### Indennità reperibilità dal 1° giugno 2022

Livello	REPERIBILITÀ b) Compenso giornaliero			REPERIBILITÀ c) Compenso settimanale		
	16 ore giorno lavorato	24 ore giorno libero	24 ore festive	6 giorni	6 giorni con festivo	6 giorni con festivo e giorno libero
D1-D2-C1	4,99 €	7,51 €	8,11 €	32,46 €	33,06 €	35,58 €
C2-C3	5,95 €	9,33 €	10,01 €	39,08 €	39,76 €	43,14 €
> al B1	6,83 €	11,24 €	11,83 €	45,39 €	45,98 €	35,60 €

- ✓ **FLEXIBLE BENEFIT:** entro il 1° giugno 2022 verranno erogati strumenti di welfare del valore di 200 € da spendere in vari filoni come beni e servizi in natura (buoni spesa o benzina); educazione, cultura, istruzione; ricreazione e svago; assistenza sociale e sanitaria. Possono anche essere destinati al fondo previdenza Cooperativa e all'assistenza sanitaria integrativa.
- ✓ **ELEMENTO PEREQUATIVO:** ogni anno, con la busta paga di giugno, devono essere erogati 485 € annui ai lavoratori che non beneficiano della contrattazione aziendale o di superminimi individuali (o di una quota pari alla differenza per i lavoratori che abbiano un superminimo inferiore al valore di 485 € annue.
- ✓ **FORMAZIONE:** le 24 ore pro-capite di formazione per tutti i lavoratori, a carico delle imprese per il triennio.
- ✓ **PREVIDENZA COMPLEMENTARE - COMETA:** Il contributo a carico azienda è del 2% a favore del lavoratore aderente a Cometa. Per i lavoratori di nuova adesione dopo la firma del Ccnl del 31.5.21 e con età inferiore ai 35 anni compiuti la contribuzione a carico del datore di lavoro è elevata dal 2% al 2,2% dei minimi contrattuali a decorrere dal 1° giugno 2021.
- ✓ **ASSISTENZA SANITARIA INTEGRATIVA:** Confermata la sanità integrativa estesa a tutti i lavoratori e familiari a carico; il costo è totalmente sostenuto dalle aziende.

**Non ci serve un salario minimo legale a 9 euro. Un contratto nazionale vale più di un minimo tabellare. Occorre battere i contratti pirata certificando i contratti rappresentativi. Ora serve un patto salariale nel quale il governo detassi le buste paga e sostenga premi di risultato e welfare!**

**ISCRIVITI AL SINDACATO, SCEGLI LA FIM-CISL!**

COOPERATIVE  
**INFORMA CONTRATTO** 2021  
 METALMECCANICI 2024

DALLA TUA PARTE PER UN SINDACATO NUOVO



www.fim-cisl.it



# METALMECCANICI: RINNOVATO IL CONTRATTO DELLE COOPERATIVE, AUMENTO SALARIALE DI 112 EURO MENSILI RIFORMATO L'INQUADRAMENTO PROFESSIONALE

Roma, 31 maggio 2021

Nella giornata di Lunedì 31 maggio è stato firmato con Legacoop e Confcooperative il rinnovo del contratto dei metalmeccanici del settore delle Cooperative metalmeccaniche. Dopo 17 mesi di trattative sulla piattaforma sindacale, le difficoltà economico e sociali causati dalla pandemia abbiamo conquistato il contratto che entrerà in vigore dal 1° di giugno 2021 e scadrà il 30 giugno 2024.

**Con questo contratto abbiamo conquistato risultati storici: finalmente la riforma dell'inquadramento, fermo al 1973, che riconosce l'apporto e le competenze delle lavoratrici e dei lavoratori, aumenti salariali di tutela dall'inflazione e di riconoscimento professionale, il miglioramento del welfare aziendale, il rafforzamento del diritto soggettivo alla formazione, il potenziamento dei diritti d'informazione e partecipazione dei lavoratori sulle strategie di impresa e sull'organizzazione del lavoro, la tutela della salute e dell'ambiente, nuove norme sul lavoro agile e il diritto alla disconnessione, la tutela delle donne contro violenze e molestie.**

Abbiamo rinnovato il contratto nazionale in un momento particolarmente difficile per il nostro Paese e per il settore, è un risultato importante per le lavoratrici e i lavoratori che rappresentiamo. La FIM-CISL ha svolto un ruolo fondamentale, per noi la contrattazione rappresenta l'investimento concreto per aumentare le tutele di chi lavora e per far ripartire l'industria mettendo alle spalle la pandemia. Così dimostriamo la nostra capacità di fornire risposte concrete, migliorando il salario e diritti dei lavoratori che rappresentiamo. È un'iniezione di grande fiducia e stabilità per il settore delle cooperative e per l'intero Paese, necessario per far ripartire l'industria metalmeccanica premiando il valore del lavoro.

CISL FIM  
 FIM CISL FIM CISL





# CCNL METALMECCANICI

## Cooperative

### GLI AUMENTI E I NUOVI MINIMI TABELLARI

**DAL 1 GIUGNO 2020**



Scattano dal 1 giugno 2020 gli aumenti salariali per i lavoratori sulla base del **CCNL dei lavoratori Metalmeccanici Cooperative sottoscritto il 26 gennaio 2017 tra le Associazioni cooperative e Fim-Fiom-Uilm**, che prevede la rivalutazione dei minimi a giugno di ogni anno sull'inflazione registrata nell'anno precedente.

#### CCNL COOPERATIVE

IPCA 2019 → 0,7%

**Dal 1 giugno 2020**  
i minimi contrattuali di ciascun livello professionale vengono rivalutati del 0,7% con riferimento all'Indice dei prezzi al consumo IPCA registrato nel 2019.  
Viene così tutelato il potere d'acquisto dei salari con l'adeguamento all'inflazione.

Livello	Minimi retributivi mensili in vigore dal 1 giugno 2019	AUMENTI MENSILI 1 GIUGNO 2020	Minimi retributivi mensili in vigore dal 1 giugno 2020
1	€ 1.321,29	€ 9,25	€ 1.330,54
2	€ 1.458,50	€ 10,21	€ 1.468,71
3	€ 1.617,37	€ 11,32	€ 1.628,69
3 S	€ 1.652,31	€ 11,57	€ 1.663,88
4	€ 1.687,26	€ 11,81	€ 1.699,07
5	€ 1.806,99	€ 12,65	€ 1.819,64
6	€ 1.936,83	€ 13,56	€ 1.950,39
7	€ 2.077,90	€ 14,55	€ 2.092,45
8	€ 2.259,31	€ 15,82	€ 2.275,13
9	€ 2.490,03	€ 17,43	€ 2.507,46

- ➔ **TRASFERITA E REPERIBILITÀ:** Indennità di trasferta forfettizzata e indennità oraria di reperibilità si incrementano della stessa percentuale di variazione dell'Indice IpcA
- ➔ **ELEMENTO PEREQUATIVO:** Si conferma l'elemento perequativo pari a Euro 485 Euro annue che deve essere erogato con la busta paga di giugno ai lavoratori delle aziende senza contrattazione aziendale e senza superminimo individuale (o di una quota fino a concorrenza per i lavoratori che abbiano un superminimo inferiore a tale valore).
- ➔ **PREVIDENZA COMPLEMENTARE COOPERLAVORO:** In vigore dal 1 giugno 2017 il nuovo contributo aziendale del 2% a vantaggio dei lavoratori iscritti al Fondo.
- ➔ **WELFARE BENEFICI FLESSIBILI - PIANI DI WELFARE:** Pari a 200 euro stessa quota per i part-time, ai lavoratori in somministrazione applicata dall'Agenzia datore di lavoro I piani di flexible benefit per tutti i lavoratori sono quote economiche nette da spendere, a titolo di esempio, come carrello della spesa, buoni carburante, spese scolastiche, servizi alla persona, altri beni e servizi.
- ➔ **SANITÀ INTEGRATIVA DIRCOOP:** Dal 1 gennaio 2018 è prevista l'iscrizione di tutti i lavoratori al Fondo Dircoop per usufruire delle prestazioni di sanità integrativa per loro e i familiari a carico con totale costo a carico delle aziende per un valore pari a 156 Euro annue).



## CCNL METALMECCANICI COOPERATIVE

### Gli aumenti dei minimi tabellari dal 1 giugno 2019

Scattano dal 1 giugno 2019 gli aumenti salariali per i lavoratori sulla base del CCNL dei lavoratori Metalmeccanici Cooperative sottoscritto il 26 gennaio 2017 tra le Associazioni cooperative e Fim-Fiom-Uilm, che prevede la rivalutazione dei minimi a giugno di ogni anno sull'inflazione registrata nell'anno precedente.

Dal 1 giugno 2019 i minimi contrattuali di ciascun livello professionale vengono rivalutati del 0,8% con riferimento all'Indice dei prezzi al consumo IPCA registrato nel 2018.	Minimi retributivi mensili in vigore dal 1 giugno 2019			
	Livello	MINIMI CCNL Dal 1 giugno 2018	AUMENTI dal 1 giugno 2019	NUOVI MINIMI CCNL dal 1 giugno 2019
Viene così tutelato il potere d'acquisto dei salari con l'adeguamento all'inflazione.	1	1.310,80	10,49	1.321,29
	2	1.446,92	11,58	1.458,50
	3	1.604,53	12,84	1.617,37
	3 S	1.639,20	13,11	1.652,31
	4	1.673,87	13,39	1.687,26
	5	1.792,65	14,34	1.806,99
	6	1.921,46	15,37	1.936,83
	7	2.061,41	16,49	2.077,90
	8	2.241,38	17,93	2.259,31
9	2.470,27	19,76	2.490,03	

**TRASFERITA E REPERIBILITÀ:** Indennità di **trasferta forfettizzata** e indennità oraria di **reperibilità** si incrementano della stessa percentuale di variazione dell'Indice Ipca

#### **ELEMENTO PEREQUATIVO - 485 EURO A GIUGNO PER LAVORATORI SENZA CONTRATTAZIONE AZIENDALE E SENZA SUPERMINIMI INDIVIDUALI**

Si conferma l'elemento perequativo pari a Euro 485 Euro annue che deve essere erogato con la busta paga di giugno ai lavoratori delle aziende senza contrattazione aziendale e senza superminimo individuale (o di una quota fino a concorrenza per i lavoratori che abbiano un superminimo inferiore a tale valore).

#### **PREVIDENZA COMPLEMENTARE COOPERLAVORO - CONTRIBUTO AZIENDALE AL 2%**

Viene superato il principio della pariteticità del contributo al fondo tra azienda e lavoratore, infatti quest'ultimo potrà versare il contributo minimo del 1,2% avendo diritto al nuovo contributo aziendale del 2%, in vigore dal 1 giugno 2017.

#### **WELFARE BENEFICI FLESSIBILI - PIANI DI WELFARE PARI A 200 EURO DA GIUGNO**

**Stessa quota per i part-time, ai lavoratori in somministrazione applicata dall'Agenzia datore di lavoro**

I piani di flexible benefit per tutti i lavoratori sono quote economiche nette da spendere, a titolo di esempio, come carrello della spesa, buoni carburante, spese scolastiche, servizi alla persona, altri beni e servizi, con cifre pari a 450 Euro in tre anni (100 da giugno 2017, 150 da giugno 2018 e 200 da giugno 2019).

#### **SANITÀ INTEGRATIVA DIRCOOP - ESTENSIONE A TUTTI I LAVORATORI E I FAMILIARI A CARICO**

Dal 1 gennaio 2018 è prevista l'iscrizione di tutti i lavoratori al Fondo Dircoop per usufruire delle prestazioni di sanità integrativa per loro e i familiari a carico con totale costo a carico delle aziende per un valore pari a 156 Euro annue (con versamento delle quote mensili accantonate dal 1 ottobre 2017).

TABELLE PAGA SETTORE METALMECCANICO

**COOPERATIVE**

CCNL 26/01/2017

**Minimi retributivi in vigore dal 1 Giugno 2018**

**RETRIBUZIONE MENSILE**

LIV.	MINIMI RETRIBUTIVI (ex Paga Base + ex EDR)	Elemento Retributivo	TOTALE Euro	AUMENTO	SCATTO ANZIANITA'
1°	1.310,80		1.310,80	11,69	18,49
2°	1.446,92		1.446,92	12,91	21,59
3°	1.604,53		1.604,53	14,31	25,05
3°S	1.639,20		1.639,20	14,62	25,05
4°	1.673,87		1.673,87	14,93	26,75
5°	1.792,65		1.792,65	15,99	29,64
6°	1.921,46		1.921,46	17,14	32,43
7°	2.061,41		2.061,41	18,39	36,41
8°	2.241,44		2.241,44	19,99	40,96
9°	2.470,27		2.470,27	22,03	40,96

**RETRIBUZIONE ORARIA**

LIV.	MINIMI RETRIBUTIVI (ex Paga Base + ex EDR)	Elemento Retributivo	TOTALE Euro	AUMENTO	SCATTO ANZIANITA'
1°	7,57688		7,57688	0,06757	0,10688
2°	8,36370		8,36370	0,07462	0,12480
3°	9,27474		9,27474	0,08272	0,14480
3°S	9,47514		9,47514	0,08451	
4°	9,67555		9,67555	0,08630	0,15462
5°	10,36214		10,36214	0,09243	0,17133
6°	11,10671		11,10671	0,09908	0,18746
7°	11,91566		11,91566	0,10630	0,21046
8°	12,95630		12,95630	0,11555	0,23676
9°	14,27902		14,27902	0,12734	0,23676



## CCNL METALMECCANICI COOPERATIVE

### Gli aumenti dei minimi tabellari dal 1 giugno 2018

Scattano dal 1 giugno 2018 gli aumenti salariali per i lavoratori sulla base del CCNL dei lavoratori Metalmeccanici Cooperative sottoscritto il 26 gennaio 2017 tra le Associazioni cooperative e Fim-Fiom-Uilm, che prevede la rivalutazione dei minimi a giugno di ogni anno sull'inflazione registrata nell'anno precedente.

#### Minimi retributivi in vigore dal 1 giugno 2018

IPCA 2017 → 0,90%

Dal 1 giugno 2018 i minimi contrattuali di ciascun livello professionale vengono rivalutati del 0,9% con riferimento all'Indice dei prezzi al consumo IPCA registrato nel 2017.	Livello	Minimo Ccnl	Aumenti	Nuovo Minimo Ccnl
	Viene così tutelato il potere d'acquisto dei salari con l'adeguamento all'inflazione.	1	1.299,11	11,69
2		1.434,01	12,91	1.446,92
3		1.590,22	14,31	1.604,53
3 S		1.624,58	14,62	1.639,20
4		1.658,94	14,93	1.673,87
5		1.776,66	15,99	1.792,65
6		1.904,32	17,14	1.921,46
7		2.043,02	18,39	2.061,41
8		2.221,39	19,99	2.241,38
9	2.448,24	22,03	2.470,27	

**TRASFERITA E REPERIBILITÀ:** Indennità di **trasferita forfetizzata** e indennità oraria di **reperibilità** si incrementano della stessa percentuale di variazione dell'Indice Ipca

#### ELEMENTO PEREQUATIVO - 485 EURO PER LAVORATORI SENZA CONTRATTAZIONE AZIENDALE E SENZA SUPERMINIMI INDIVIDUALI

Si conferma l'elemento perequativo pari a Euro 485 Euro annue che deve essere erogato con la busta paga di giugno 2018 ai lavoratori delle aziende senza contrattazione aziendale e senza superminimo individuale (o di una quota fino a concorrenza per i lavoratori che abbiano un superminimo inferiore a tale valore).

#### PREVIDENZA COMPLEMENTARE COOPERLAVORO - CONTRIBUTO AZIENDALE AL 2% DAL 1 GIUGNO 2017 PER I LAVORATORI ADERENTI

Viene superato il principio della pariteticità del contributo al fondo tra azienda e lavoratore, infatti quest'ultimo potrà versare il contributo minimo del 1,2% avendo diritto al nuovo contributo aziendale del 2%.

#### FLEXIBLE BENEFIT - PIANI DI WELFARE PARI A 150 EURO DA GIUGNO

Stessa quota per i part-time, ai lavoratori in somministrazione applicata dall'Agenzia datore di lavoro.

I piani di flexible benefit per tutti i lavoratori sono quote economiche nette da spendere, a titolo di esempio, come carrello della spesa, buoni carburante, spese scolastiche, servizi alla persona, altri beni e servizi, con cifre pari a 450 Euro in tre anni (100 da giugno 2017, 150 da giugno 2018 e 200 da giugno 2019).

#### SANITÀ INTEGRATIVA DIRCOOP - ESTENSIONE A TUTTI DA GENNAIO 2018

Dal 1 gennaio 2018 è prevista l'iscrizione di tutti i lavoratori al Fondo Dircoop per usufruire delle prestazioni di sanità integrativa per loro e i familiari a carico con totale costo a carico delle aziende per un valore pari a 156 Euro annue (con versamento delle quote mensili accantonate dal 1 ottobre 2017).

TABELLE PAGA SETTORE METALMECCANICO

**COOPERATIVE**

CCNL 26/01/2017

**Minimi retributivi in vigore dal 1 Giugno 2017**

**RETRIBUZIONE MENSILE**

LIV.	MINIMI RETRIBUTIVI (ex Paga Base + ex EDR)	Elemento Retributivo	TOTALE Euro	AUMENTO	SCATTO ANZIANITA'
1°	1.299,11		1.299,11	1,29	18,49
2°	1.434,01		1.434,01	1,43	21,59
3°	1.590,22		1.590,22	2,00	25,05
3°S	1.624,58		1.624,58	5,89	25,05
4°	1.658,94		1.658,94	1,66	26,75
5°	1.776,66		1.776,66	1,77	29,64
5 S	1.904,32		1.904,32	1,90	32,43
6°	2.043,02		2.043,02	2,04	36,41
7°	2.221,45	59,39	2.280,84	2,28	40,96
8°Q	2.335,50		2.335,50	2,00	40,96

**RETRIBUZIONE ORARIA**

LIV.	MINIMI RETRIBUTIVI (ex Paga Base + ex EDR)	Elemento Retributivo	TOTALE Euro	AUMENTO	SCATTO ANZIANITA'
1°	7,50931		7,50931	0,00746	0,10688
2°	8,28908		8,28908	0,00827	0,12480
3°	9,19202		9,19202	0,01156	0,14480
3°S	9,39064		9,39064		
4°	9,58925		9,58925	0,00960	0,15462
5°	10,26971		10,26971	0,01023	0,17133
5° S	11,00763		11,00763	0,01098	0,18746
6°	11,80936		11,80936	0,01179	0,21046
7°	12,84075	0,34329	13,18405	0,01318	0,23676
8°Q	13,50000		13,50000	0,01156	0,23676

TABELLE PAGA SETTORE METALMECCANICO

**COOPERATIVE**

CCNL 13/05/2013

**Adeguamento salariale da GENNAIO 2015**

**RETRIBUZIONE MENSILE**

LIV.	MINIMI RETRIBUTIVI (ex Paga Base + ex EDR)	Elemento Retributivo	Indennità di Funzione	TOTALE Euro
1°	1.297,81			1.297,81
2°	1.432,58			1.432,58
3°	1.588,63			1.588,63
3°S	1.617,07			1.617,07
4°	1.657,28			1.657,28
5°	1.774,89			1.774,89
6°	1.902,42			1.902,42
7°	2.040,98			2.040,98
8°	2.219,17	59,39		2.278,56
8°Q	2.219,17		120,00	2.339,17
9°	2.445,63	59,39		2.505,02
9°Q	2.445,63		180,00	2.625,63

AUMENTO
31,24
36,56
43,13
45,63
50,00
55,31
59,38
65,63
65,63
72,36
72,36

**RETRIBUZIONE ORARIA**

LIV.	MINIMI RETRIBUTIVI (ex Paga Base + ex EDR)	Elemento Retributivo	Indennità di Funzione	TOTALE Euro
1°	7,50179			7,50179
2°	8,28081			8,28081
3°	9,18283			9,18283
3° Erp	9,34723			9,34723
4°	9,57965			9,57965
5°	10,25948			10,25948
6°	10,99665			10,99665
7°	11,79757			11,79757
8°	12,82757	0,34329		13,17087
8°Q	12,82757		0,69364	13,52121
9°	14,13659	0,34329		14,47988
9°Q	14,13659		1,04046	15,17705

AUMENTO
0,18058
0,21133
0,24931
0,26376
0,28902
0,31971
0,34324
0,37936
0,37936
0,41827
0,41827

<sup>1</sup> Ai lavoratori in forza al 31/12/2008 a cui si applicava la Disciplina Speciale Parte Prima (**Operai**), a partire dall'anno 2009 con la retribuzione del mese di dicembre, verrà riconosciuta una **erogazione pari a 11 ore e 10 minuti**, a titolo di superminimo individuale non assorbibile.

<sup>2</sup> **ELEMENTO PEREQUATIVO**: a decorrere dal 2008, ai lavoratori in forza all'1/01 di ogni anno, nelle aziende prive di contrattazione di secondo livello, i cui dipendenti, nel corso dell'anno precedente (01/01 – 31/12) abbiano percepito una retribuzione composta solo da elementi fissati dal ccnl, viene corrisposto a titolo di una tantum annua onnicomprensiva e non incidente sul TFR, un importo pari a **260 €**, con la retribuzione del mese di giugno. Dal 01/01/2014 l'importo dell'elemento perequativo verrà incrementato a **485 €** complessivi.

<sup>3</sup> E' erogata una somma pari a **€ 140,00 lordi** alla 5a categoria, riparametrata, con la retribuzione relativa al mese di maggio 2013.

TABELLE PAGA SETTORE METALMECCANICO

**COOPERATIVE**

CCNL 13/05/2013

**Adeguamento salariale da GENNAIO 2014**

**RETRIBUZIONE MENSILE**

LIV.	MINIMI RETRIBUTIVI (ex Paga Base + ex EDR)	Elemento Retributivo	Indennità di Funzione	TOTALE Euro	AUMENTO
1°	1.266,57			1.266,57	28,13
2°	1.396,02			1.396,02	32,91
3°	1.545,50			1.545,50	38,81
3°S	1.578,15			1.578,15	
4°	1.611,65			1.611,65	41,06
5°	1.724,89			1.724,89	45,00
6°	1.847,11			1.847,11	49,78
7°	1.981,60			1.981,60	53,44
8°	2.153,54	59,39		2.212,93	59,06
8°Q	2.153,54		120,00	2.273,54	59,06
9°	2.373,27	59,39		2.432,66	65,12
9°Q	2.373,27		180,00	2.553,27	65,12

**RETRIBUZIONE ORARIA**

LIV.	MINIMI RETRIBUTIVI (ex Paga Base + ex EDR)	Elemento Retributivo	Indennità di Funzione	TOTALE Euro	AUMENTO
1°	7,32121			7,32121	0,16260
2°	8,06948			8,06948	0,19023
3°	8,93353			8,93353	0,22434
3° Erp	9,12223			9,12223	
4°	9,31590			9,31590	0,23734
5°	9,97046			9,97046	0,26012
6°	10,67694			10,67694	0,28775
7°	11,45434			11,45434	0,30890
8°	12,44821	0,34329		12,79150	0,34139
8°Q	12,44821		0,69364	13,14185	0,34139
9°	13,71832	0,34329		14,06162	0,37642
9°Q	13,71832		1,04046	14,75879	0,37642

<sup>1</sup> Ai lavoratori in forza al 31/12/2008 a cui si applicava la Disciplina Speciale Parte Prima (**Operai**), a partire dall'anno 2009 con la retribuzione del mese di dicembre, verrà riconosciuta una **erogazione pari a 11 ore e 10 minuti**, a titolo di superminimo individuale non assorbibile.

<sup>2</sup> **ELEMENTO PEREQUATIVO**: a decorrere dal 2008, ai lavoratori in forza all'1/01 di ogni anno, nelle aziende prive di contrattazione di secondo livello, i cui dipendenti, nel corso dell'anno precedente (01/01 – 31/12) abbiano percepito una retribuzione composta solo da elementi fissati dal ccnl, viene corrisposto a titolo di una tantum annua onnicomprensiva e non incidente sul TFR, un importo pari a **260 €**, con la retribuzione del mese di giugno. Dal 01/01/2014 l'importo dell'elemento perequativo verrà incrementato a **485 €** complessivi.

<sup>3</sup> E' erogata una somma pari a **€ 140,00 lordi** alla 5a categoria, riparametrata, con la retribuzione relativa al mese di maggio 2013.

TABELLE PAGA SETTORE METALMECCANICO

**COOPERATIVE**

CCNL 13/05/2013

**Adeguamento salariale da GENNAIO 2013**

**RETRIBUZIONE MENSILE**

LIV.	MINIMI RETRIBUTIVI (ex Paga Base + ex EDR)	Elemento Retributivo	Indennità di Funzione	TOTALE Euro	AUMENTO
1°	1.238,44			1.238,44	21,88
2°	1.363,11			1.363,11	25,59
3°	1.506,69			1.506,69	30,19
3°Erp	1.538,64			1.538,64	
4°	1.570,59			1.570,59	31,94
5°	1.679,89			1.679,89	35,00
6°	1.797,33			1.797,33	38,72
7°	1.928,16			1.928,16	41,56
8°	2.094,48	59,39		2.153,87	45,94
8°Q	2.094,48		120,00	2.214,48	45,94
9°	2.308,15	59,39		2.367,54	50,56
9°Q	2.308,15		180,00	2.488,15	50,56

**RETRIBUZIONE ORARIA**

LIV.	MINIMI RETRIBUTIVI (ex Paga Base + ex EDR)	Elemento Retributivo	Indennità di Funzione	TOTALE Euro	AUMENTO
1°	7,15861			7,15861	0,12647
2°	7,87925			7,87925	0,14792
3°	8,70919			8,70919	0,17451
3° Erp	8,89387			8,89387	
4°	9,07855			9,07855	0,18462
5°	9,71035			9,71035	0,20231
6°	10,38919			10,38919	0,22382
7°	11,14543			11,14543	0,24023
8°	12,10682	0,34329		12,45012	0,26555
8°Q	12,10682		0,69364	12,80046	0,26555
9°	13,34191	0,34329		13,68520	0,29225
9°Q	13,34191		1,04046	14,38237	0,29225

<sup>1</sup> Ai lavoratori in forza al 31/12/2008 a cui si applicava la Disciplina Speciale Parte Prima (**Operai**), a partire dall'anno 2009 con la retribuzione del mese di dicembre, verrà riconosciuta una **erogazione pari a 11 ore e 10 minuti**, a titolo di superminimo individuale non assorbibile.

<sup>2</sup> **ELEMENTO PEREQUATIVO:** a decorrere dal 2008, ai lavoratori in forza all'1/1 di ogni anno, nelle aziende prive di contrattazione di secondo livello, i cui dipendenti, nel corso dell'anno precedente (01/01 – 31/12) abbiano percepito una retribuzione composta solo da elementi fissati dal ccnl, viene corrisposto a titolo di una tantum annua onnicomprensiva e non incidente sul TFR, un importo pari a **260 €**, con la retribuzione del mese di giugno. Dal 01/01/2011 l'importo dell'elemento perequativo verrà incrementato di 195 € (**455 €** complessivi).

<sup>3</sup> E' erogata una somma pari a **€ 140,00 lordi** alla 5a categoria, riparametrata, con la retribuzione relativa al mese di maggio 2013.

TABELLE PAGA SETTORE METALMECCANICO

**COOPERATIVE**

CCNL 26/01/2010

**Adeguamento salariale da GENNAIO 2012**

**RETRIBUZIONE MENSILE**

LIV.	MINIMI RETRIBUTIVI	E. D. R.	Elemento Retributivo	Indennità di Funzione	TOTALE Euro	AUMENTO
1°	1.206,23	10,33			1.216,56	26,25
2°	1.327,19	10,33			1.337,52	30,71
3°	1.466,17	10,33			1.476,50	36,23
3°Erp	1.497,25	10,33			1.507,58	
4°	1.528,32	10,33			1.538,65	38,33
5°	1.634,56	10,33			1.644,89	42,00
6°	1.748,28	10,33			1.758,61	46,46
7°	1.876,27	10,33			1.886,60	49,88
8°	2.038,21	10,33	59,39		2.107,93	55,13
8°Q	2.038,21	10,33		120,00	2.168,54	55,13
9°	2.247,26	10,33	59,39		2.316,98	60,78
9°Q	2.247,26	10,33		180,00	2.437,59	60,78

**RETRIBUZIONE ORARIA**

LIV.	MINIMI RETRIBUTIVI	E. D. R.	Elemento Retributivo	Indennità di Funzione	TOTALE Euro	AUMENTO
1°	6,97243	0,05971			7,03214	0,15173
2°	7,67162	0,05971			7,73133	0,17751
3°	8,47497	0,05971			8,53468	0,20942
3° Erp	8,65460	0,05971			8,71431	
4°	8,83422	0,05971			8,89393	0,22156
5°	9,44832	0,05971			9,50803	0,24277
6°	10,10566	0,05971			10,16538	0,26855
7°	10,84549	0,05971			10,90520	0,28832
8°	11,78156	0,05971	0,34329		12,18457	0,31867
8°Q	11,78156	0,05971		0,69364	12,53491	0,31867
9°	12,98994	0,05971	0,34329		13,39295	0,35133
9°Q	12,98994	0,05971		1,04046	14,09012	0,35133

<sup>1</sup> Ai lavoratori in forza al 31/12/2008 a cui si applicava la Disciplina Speciale Parte Prima (**Operai**), a partire dall'anno 2009 con la retribuzione del mese di dicembre, verrà riconosciuta una **erogazione pari a 11 ore e 10 minuti**, a titolo di superminimo individuale non assorbibile.

<sup>2</sup> **ELEMENTO PEREQUATIVO**: a decorrere dal 2008, ai lavoratori in forza all'1/1/11 di ogni anno, nelle aziende prive di contrattazione di secondo livello, i cui dipendenti, nel corso dell'anno precedente (01/01 – 31/12) abbiano percepito una retribuzione composta solo da elementi fissati dal ccnl, viene corrisposto a titolo di una tantum annua onnicomprensiva e non incidente sul TFR, un importo pari a **260 €**, con la retribuzione del mese di giugno. Dal 01/01/2011 l'importo dell'elemento perequativo verrà incrementato di 195 € (**455 €** complessivi).

TABELLE PAGA SETTORE METALMECCANICO

**COOPERATIVE**

CCNL 26/01/2010

**Adeguamento salariale da GENNAIO 2011**

**RETRIBUZIONE MENSILE**

LIV.	MINIMI RETRIBUTIVI	E. D. R.	Elemento Retributivo	Indennità di Funzione	TOTALE Euro	AUMENTO
1°	1.179,98	10,33			1.190,31	25,00
2°	1.296,48	10,33			1.306,81	29,25
3°	1.429,94	10,33			1.440,27	34,50
3°Erp	1.459,97	10,33			1.470,30	
4°	1.489,99	10,33			1.500,32	36,50
5°	1.592,56	10,33			1.602,89	40,00
6°	1.701,82	10,33			1.712,15	44,25
7°	1.826,39	10,33			1.836,72	47,50
8°	1.983,08	10,33	59,39		2.052,80	52,50
8°Q	1.983,08	10,33		120,00	2.113,41	52,50
9°	2.186,48	10,33	59,39		2.256,20	57,89
9°Q	2.186,48	10,33		180,00	2.376,81	57,89

**RETRIBUZIONE ORARIA**

LIV.	MINIMI RETRIBUTIVI	E. D. R.	Elemento Retributivo	Indennità di Funzione	TOTALE Euro	AUMENTO
1°	6,82069	0,05971			6,88040	0,14451
2°	7,49410	0,05971			7,55382	0,16908
3°	8,26555	0,05971			8,32526	0,19942
3° Erp	8,43910	0,05971			8,49882	
4°	8,61266	0,05971			8,67237	0,21098
5°	9,20555	0,05971			9,26526	0,23121
6°	9,83711	0,05971			9,89682	0,25578
7°	10,55717	0,05971			10,61688	0,27457
8°	11,46289	0,05971	0,34329		11,86590	0,30347
8°Q	11,46289	0,05971		0,69364	12,21624	0,30347
9°	12,63861	0,05971	0,34329		13,04162	0,33462
9°Q	12,63861	0,05971		1,04046	13,73879	0,33462

<sup>1</sup> Ai lavoratori in forza al 31/12/2008 a cui si applicava la Disciplina Speciale Parte Prima (**Operai**), a partire dall'anno 2009 con la retribuzione del mese di dicembre, verrà riconosciuta una **erogazione pari a 11 ore e 10 minuti**, a titolo di superminimo individuale non assorbibile.

<sup>2</sup> **ELEMENTO PEREQUATIVO:** a decorrere dal 2008, ai lavoratori in forza all'1/1/11 di ogni anno, nelle aziende prive di contrattazione di secondo livello, i cui dipendenti, nel corso dell'anno precedente (01/01 – 31/12) abbiano percepito una retribuzione composta solo da elementi fissati dal ccnl, viene corrisposto a titolo di una tantum annua onnicomprensiva e non incidente sul TFR, un importo pari a **260 €**, con la retribuzione del mese di giugno. Dal 01/01/2011 l'importo dell'elemento perequativo verrà incrementato di 195 € (**455 €** complessivi).

TABELLE PAGA SETTORE METALMECCANICO

**COOPERATIVE**

CCNL 26/01/2010

**Adeguamento salariale da GENNAIO 2010**

**RETRIBUZIONE MENSILE**

LIV.	MINIMI RETRIBUTIVI	E. D. R .	Elemento Retributivo	Indennità di Funzione	TOTALE Euro	AUMENTO
1°	1.154,98	10,33			1.165,31	17,50
2°	1.267,23	10,33			1.277,56	20,48
3°	1.395,44	10,33			1.405,77	24,15
3°Erp	1.424,47	10,33			1.434,80	
4°	1.453,49	10,33			1.463,82	25,55
5°	1.552,56	10,33			1.562,89	28,00
6°	1.657,57	10,33			1.667,90	30,98
7°	1.778,89	10,33			1.789,22	33,25
8°	1.930,58	10,33	59,39		2.000,30	36,75
8°Q	1.930,58	10,33		120,00	2.060,91	36,75
9°	2.128,59	10,33	59,39		2.198,31	40,52
9°Q	2.128,59	10,33		180,00	2.318,92	40,52

**RETRIBUZIONE ORARIA**

LIV.	MINIMI RETRIBUTIVI	E. D. R .	Elemento Retributivo	Indennità di Funzione	TOTALE Euro	AUMENTO
1°	6,67618	0,05971			6,73590	0,10116
2°	7,32503	0,05971			7,38474	0,11838
3°	8,06613	0,05971			8,12584	0,13960
3° Erp	8,23390	0,05971			8,29361	
4°	8,40168	0,05971			8,46139	0,14769
5°	8,97434	0,05971			9,03405	0,16185
6°	9,58133	0,05971			9,64104	0,17908
7°	10,28260	0,05971			10,34231	0,19220
8°	11,15942	0,05971	0,34329		11,56243	0,21243
8°Q	11,15942	0,05971		0,69364	11,91277	0,21243
9°	12,30399	0,05971	0,34329		12,70699	0,23422
9°Q	12,30399	0,05971		1,04046	13,40416	0,23422

<sup>1</sup> Ai lavoratori in forza al 31/12/2008 a cui si applicava la Disciplina Speciale Parte Prima (**Operai**), a partire dall'anno 2009 con la retribuzione del mese di dicembre, verrà riconosciuta una **erogazione pari a 11 ore e 10 minuti**, a titolo di superminimo individuale non assorbibile.

<sup>2</sup> **ELEMENTO PEREQUATIVO:** a decorrere dal 2008, ai lavoratori in forza all'1/1/11 di ogni anno, nelle aziende prive di contrattazione di secondo livello, i cui dipendenti, nel corso dell'anno precedente (01/01 – 31/12) abbiano percepito una retribuzione composta solo da elementi fissati dal ccnl, viene corrisposto a titolo di una tantum annua onnicomprensiva e non incidente sul TFR, un importo pari a **260 €**, con la retribuzione del mese di giugno. Dal 01/01/2011 l'importo dell'elemento perequativo verrà incrementato di 195 € (**455 €** complessivi).

TABELLE PAGA SETTORE METALMECCANICO

**COOPERATIVE**

CCNL 20/02/2008

**Adeguamento salariale da SETTEMBRE 2009**

**RETRIBUZIONE MENSILE**

LIV.	MINIMI RETRIBUTIVI	E. D. R.	Elemento Retributivo	Indennità di Funzione	TOTALE Euro	AUMENTO
1°	1.137,48	10,33			1.147,81	18,76
2°	1.246,75	10,33			1.257,08	21,93
3°	1.371,29	10,33			1.381,62	25,88
3°Erp	1.399,62	10,33			1.409,95	
4°	1.427,94	10,33			1.438,27	27,38
5°	1.524,56	10,33			1.534,89	30,00
6°	1.626,59	10,33			1.636,92	33,18
7°	1.745,64	10,33			1.755,97	35,62
8°	1.893,83	10,33	59,39		1.963,55	39,38
8°Q	1.893,83	10,33		120,00	2.024,16	39,38
9°	2.088,07	10,33	59,39		2.157,79	46,32
9°Q	2.088,07	10,33		180,00	2.278,40	46,32

**RETRIBUZIONE ORARIA**

LIV.	MINIMI RETRIBUTIVI	E. D. R.	Elemento Retributivo	Indennità di Funzione	TOTALE Euro	AUMENTO
1°	6,57503	0,05971			6,63474	0,10844
2°	7,20665	0,05971			7,26636	0,12676
3°	7,92653	0,05971			7,98624	0,14960
3° Erp	8,09026	0,05971			8,14997	
4°	8,25399	0,05971			8,31370	0,15827
5°	8,81249	0,05971			8,87220	0,17341
6°	9,40225	0,05971			9,46197	0,19179
7°	10,09040	0,05971			10,15012	0,20590
8°	10,94699	0,05971	0,34329		11,35000	0,22763
8°Q	10,94699	0,05971		0,69364	11,70035	0,22763
9°	12,06977	0,05971	0,34329		12,47277	0,26775
9°Q	12,06977	0,05971		1,04046	13,16994	0,26775

<sup>1</sup> Ai lavoratori in forza al 31/12/2008 a cui si applicava la Disciplina Speciale Parte Prima (**Operai**), a partire dall'anno 2009 con la retribuzione del mese di dicembre, verrà riconosciuta una **erogazione pari a 11 ore e 10 minuti**, a titolo di superminimo individuale non assorbibile.

<sup>2</sup> **ELEMENTO PEREQUATIVO:** a decorrere dal 2008, ai lavoratori in forza all'1/01 di ogni anno, nelle aziende prive di contrattazione di secondo livello, i cui dipendenti, nel corso dell'anno precedente (01/01 – 31/12) abbiano percepito una retribuzione composta solo da elementi fissati dal ccnl, viene corrisposto a titolo di una tantum annua onnicomprensiva e non incidente sul TFR, un importo pari a 260 €, con la retribuzione del mese di giugno.

TABELLE PAGA SETTORE METALMECCANICO

**COOPERATIVE**

CCNL 20/02/2008

**Adeguamento salariale da GENNAIO 2009**

**RETRIBUZIONE MENSILE**

LIV.	MINIMI RETRIBUTIVI	E. D. R.	Elemento Retributivo	Indennità di Funzione	TOTALE Euro	AUMENTO
1°	1.118,72	10,33			1.129,05	23,12
2°	1.224,82	10,33			1.235,15	27,06
3°	1.345,41	10,33			1.355,74	31,91
3°Erp	1.372,99	10,33			1.383,32	
4°	1.400,56	10,33			1.410,89	33,76
5°	1.494,56	10,33			1.504,89	37,00
6°	1.593,41	10,33			1.603,74	40,93
7°	1.710,02	10,33			1.720,35	43,94
8°	1.854,45	10,33	59,39		1.924,17	48,56
8°Q	1.854,45	10,33		120,00	1.984,78	48,56
9°	2.041,75	10,33	59,39		2.111,47	57,11
9°Q	2.041,75	10,33		180,00	2.232,08	57,11

**RETRIBUZIONE ORARIA**

LIV.	MINIMI RETRIBUTIVI	E. D. R.	Elemento Retributivo	Indennità di Funzione	TOTALE Euro	AUMENTO
1°	6,46659	0,05971			6,52630	0,13364
2°	7,07988	0,05971			7,13960	0,15642
3°	7,77694	0,05971			7,83665	0,18445
3° Erp	7,93633	0,05971			7,99604	
4°	8,09572	0,05971			8,15543	0,19514
5°	8,63908	0,05971			8,69879	0,21387
6°	9,21046	0,05971			9,27017	0,23659
7°	9,88451	0,05971			9,94422	0,25399
8°	10,71936	0,05971	0,34329		11,12237	0,28069
8°Q	10,71936	0,05971		0,69364	11,47272	0,28069
9°	11,80202	0,05971	0,34329		12,20503	0,33012
9°Q	11,80202	0,05971		1,04046	12,90220	0,33012

<sup>1</sup> Ai lavoratori in forza al 31/12/2008 a cui si applicava la Disciplina Speciale Parte Prima (**Operai**), a partire dall'anno 2009 con la retribuzione del mese di dicembre, verrà riconosciuta una **erogazione pari a 11 ore e 10 minuti**, a titolo di superminimo individuale non assorbibile.

<sup>2</sup> **ELEMENTO PEREQUATIVO:** a decorrere dal 2008, ai lavoratori in forza all'1/01 di ogni anno, nelle aziende prive di contrattazione di secondo livello, i cui dipendenti, nel corso dell'anno precedente (01/01 – 31/12) abbiano percepito una retribuzione composta solo da elementi fissati dal ccnl, viene corrisposto a titolo di una tantum annua onnicomprensiva e non incidente sul TFR, un importo pari a 260 €, con la retribuzione del mese di giugno.

<sup>3</sup> La 3°Erp da marzo 2009