

Segreterie regionali del Veneto



#Contratto Subito

SCIOPERO REGIONALE

DEI SERVIZI PUBBLICI

26 maggio tutti a Venezia!
CONCENTRAMENTO PIAZZALE S. LUCIA ORE 14.30
Comizi Campo San Geremia



I bisogni e le aspettative dei cittadini nei confronti della pubblica amministrazione sono cambiati profondamente. La pubblica amministrazione deve dimostrarsi capace a sua volta di **orientare, sostenere, costruire il cambiamento**.

Il lavoro pubblico può diventare un motore di sviluppo del nostro territorio. Offrendo a cittadini e imprese **servizi di qualità, rapidi, efficaci, innovativi**. Bisogna uscire dall'immobilismo, dalla rassegnazione, dalla disorganizzazione voluta e "scientifica" per liberare tutte le sue potenzialità.

Non basta fare nuove leggi. Serve la riorganizzazione delle funzioni e la valorizzazione delle competenze. Servono regole nuove, chiare, condivise. Serve disponibilità al confronto.

La contrattazione, nazionale e decentrata, deve essere il motore del cambiamento!

IPAB

RILANCIARE L'INTEGRAZIONE SOCIO-SANITARIA: aver sempre lavorato in questa direzione è una specificità del Veneto che va rilanciata coinvolgendo i lavoratori interessati, così come gli Enti Locali, la sanità e tutti i soggetti territoriali che in questi anni, nonostante le difficoltà, hanno garantito la tenuta del sistema.

LEGGE REGIONALE DI RIFORMA: non è più rinviabile la trasformazione delle IPAB in Aziende Pubbliche di Servizi alla Persona, in coerenza con l'evoluzione dei bisogni in ambito sanitario e valorizzando il ruolo pubblico di queste istituzioni.

SOSTEGNI FINANZIARI E FISCALI: in attesa che sia approvata la riforma, vanno previste agevolazioni fiscali e misure di finanziamento che consentano alle IPAB di far fronte alle spese per la sostituzione del personale in congedo per maternità. Devono invece essere sospese tutte le iniziative locali atte a trasformare alcuni di questi Enti pubblici in Fondazioni.

AMBITI TERRITORIALI: come per le ULSS, anche per il sistema delle IPAB-future APSP occorre una riflessione sugli ambiti e una revisione complessiva degli organi di indirizzo, gestione e controllo, oltre ad una riduzione drastica dei compensi per i componenti dei Cda.

APPLICAZIONE CONTRATTO SANITÀ: coerentemente con quanto prevedono le schede territoriali delle ULSS, che includono le IPAB nella rete territoriale di assistenza, deve essere considerata la mutata mission di questi enti e la professionalità richiesta ai lavoratori. In questo modo, tra l'altro, verrebbe superato l'annoso problema delle festività infrasettimanali.

CONTRATTI DI FILIERA: puntare ad accordi quadro che riaffermino il principio secondo cui i firmatari sono non solo attori, ma responsabili della ricomposizione del panorama contrattuale. Per contrastare il dumping, favorire la convergenza dei contratti, garantire flessibilità e mobilità senza che queste comportino perdita di professionalità e di reddito per il lavoratore.

UN NUOVO SISTEMA DI CLASSIFICAZIONE: serve una revisione condivisa della classificazione delle professionalità, tanto più alla luce della riduzione dei comparti da 11 a 4, in modo da abilitare percorsi di sviluppo professionale più gratificanti e più in linea con l'evolvere dei bisogni della comunità e con le strategie di innovazione dei servizi.

SISTEMI DI VALUTAZIONE: devono basarsi su criteri oggettivi, agganciati più alla performance della struttura che al singolo individuo, garantendo così quel lavoro di team che può garantire efficacia e qualità dei servizi.

SVILUPPO DEL CAPITALE UMANO: formazione a distanza, formazione per il primo accesso al lavoro, riqualificazione in seguito a mobilità, aggiornamento professionale non devono più essere iniziative isolate ma parte di un progetto organizzativo.

#CONTRATTOSUBITO: contratti nazionali che ridiano ossigeno alle buste paga ferme da troppi anni e stabiliscano quadri di regole comuni, chiare e valide per tutti; contrattazione decentrata in grado di promuovere più qualità dei servizi, più trasparenza e produttività degli enti, più partecipazione ai lavoratori, più valore al lavoro pubblico!