

NUOVE REGOLE PER LE PENSIONI DI ANZIANITA' DAL 2013

Si può andare in pensione indistintamente dall'età anagrafica tenendo in considerazione le indicazioni sotto riportate

Contributi per poter andare in pensione Uomini		Contributi per poter andare in pensione Donne	
Anno 2013	42 + 5 mesi	Anno 2013	41 + 5 mesi
Anno 2014	42 + 6 mesi	Anno 2014	41 + 6 mesi
Anno 2015	42 + 6 mesi	Anno 2015	41 + 6 mesi
Anno 2016	42 + 10 mesi	Anno 2016	41 + 10 mesi
Anno 2017	42 + 10 mesi	Anno 2017	41 + 10 mesi

Alla maturazione dei contributi sopra indicati viene presa in considerazione l'età del soggetto con una penalizzazione rispetto ai 62 anni.

Quindi se si va in pensione: a 61 anni la penalizzazione è del 1% a 60 anni del 1%+1% per ogni anno di anticipo rispetto ai 60 anni 2% (dai 59 anni in giù).

Le riduzioni percentuali di cui sopra non trovano applicazione qualora l'anzianità contributiva derivi esclusivamente da prestazione effettiva di lavoro, includendo i periodi di astensione obbligatoria per maternità, servizio militare, infortunio, per malattia e cassa integrazione guadagni ordinaria.

La penalizzazione non si applica a coloro che maturano il requisito dell'anzianità contributiva effettiva entro il 2017. Dall'anno 2018 si applicano le penalità succitate per tutti i cessati per pensioni di anzianità.

DEROGA ALLE PENSIONI DI VECCHIAIA ANZIANITA' (DONNE)

Solo per le donne del **settore Pubblico e Privato** c'è la possibilità di pensionamento anticipato fino al **31/12/2015**. Vedi tabella

IMPORTANTE

Alle lavoratrici che intendono usufruire di questa deroga verrà applicato il calcolo con il metodo contributivo puro. Optare per tale sistema, è penalizzante dal punto di vista economico pensionistico

<i>ANNI</i>	<i>Età anagrafica e contributi dipendenti del <u>pubblico impiego</u> DONNE</i>	<i>Età anagrafica e contributi dipendenti del <u>settore privato</u> DONNE</i>
2013	57 anni di età di 35 di contributi + incrementi speranza di vita	57 anni di età di 35 di contributi + incrementi speranza di vita
2014	57 anni di età di 35 di contributi + incrementi speranza di vita	57 anni di età di 35 di contributi + incrementi speranza di vita
Entro 31.12.15	57 anni di età di 35 di contributi + incrementi speranza di vita	57 anni di età di 35 di contributi + incrementi speranza di vita

Informazioni e chiarimenti sulla materia previdenziale prenotare per un appuntamento al numero 045/8096996

**Deroga eccezionale per i nati 1952
solo lavoratori dipendenti, privati**

DONNE

Le donne possono ottenere la pensione di vecchiaia con età non inferiore a **64 anni** se al **31 dicembre 2012** hanno compiuto i **60 anni** di età e i **20 anni** di contributi:

Esempio:

nata il **1 giugno 1952 con 20 anni** di contributi

Senza deroga:

avrebbe potuto accedere alla pensione di vecchiaia solo a giugno del **2019 a 66 anni e 11 mesi**.

Con la deroga:

potrà ottenere la pensione di anzianità al compimento dei **64 anni** ovvero dal **1 luglio del 2016**.

UOMINI

Chi ha maturato entro il **31/12/2012 60 anni e 36 anni** di contributi consegue la pensione di anzianità al compimento dei **64 anni**.

Esempio:

nato il **01/06/1952 con 36 anni** di contributi nel **2012**

Senza deroga:

avrebbe potuto accedere alla pensione anticipata solo nel **2018** a raggiungimento dei **42 anni e 10 mesi di anzianità**.

Con la deroga:

potrà ottenere la pensione di anzianità al compimento dei **64 anni** ovvero dal **01/07/2016**.

**LE PENSIONI DI VECCHIAIA
COME CRESCE L'ETA' ANAGRAFICA E DEROGHE dal 2013**

ANNI	Età anagrafica dipendenti del pubblico impiego UOMINI E DONNE	Età anagrafica dipendenti del settore privato Donne	Età anagrafica dipendenti del settore privato Uomini
2013	66 e 3 mesi	62 e 3 mesi	66 e 3 mesi
2014	66 e 3 mesi	63 e 9 mesi	66 e 3 mesi
2015	66 e 3 mesi	63 e 9 mesi	66 e 3 mesi
2016	66 e 7 mesi	65 e 7 mesi	66 e 7 mesi
2017	66 e 7 mesi	65 e 7 mesi	66 e 7 mesi

REQUISITI PER STABILIRE IL SISTEMA DI CALCOLO DA UTILIZZARE

DATA ASSUNZIONE	CONTRIBUTI	SISTEMA DI CALCOLO
Dopo il 1 gennaio 1996	-----	contributivo
Entro il 31 dicembre 1995	Meno di 18 anni	misto
Entro il 31 dicembre 1995	Più di 18 anni	retributivo
Dal 1 gennaio 2012 il sistema contributivo viene applicato per tutti i lavoratori		

RISOLUZIONE OBBLIGATORIA

L'amministrazione può procedere alla risoluzione unilaterale del rapporto di lavoro per chi ha raggiunto i requisiti previsti dalle norme previdenziali di cui sopra ad eccezione di coloro che hanno meno di **62 anni**.(Art. 72 c.XI, L. 133/2008)